

2020-2024

RAPPORT RSE



“ LE GRAND PONT À PÉAGE DE FOUNDIOUGNE,
LE PLUS LONG DU SÉNÉGAL AVEC 1,3 KILOMÈTRE
Cet ouvrage a été réalisé avec le ciment SOCOCIM Industries.

TABLE DES MATIÈRES

Mot du Directeur Général

01 PRESENTATION DE SOCOCIM INDUSTRIES	
1.1 Qui sommes-nous ?	11
1.2 Quelques dates clefs	12
1.3 Chiffres clés	13
1.4 Notre gamme de produits	14
1.5 Nos certifications et distinctions	15
1.6 Nos Missions, Visions et Valeurs	16
02 VISION EN TERMES DE RSE ET GOUVERNANCE	
2.1 Historique et évolution de notre démarche RSE	23
2.2 Nos Enjeux RSE	24
2.3 La Gouvernance RSE	26
2.3.1 La Direction RSE & Compliance	26
2.3.2 Le Comité RSE & Ethique	28
2.3.3 La Cellule communication	29
03 NOTRE DEMARCHE INTEGREE	
3.1 Nos employés	33
3.2 La Santé et Sécurité au Travail	34
3.3 L'Environnement	35
3.4 Les Achats Responsables et contribution au développement de l'économie locale	37
04 NOTRE COMMUNAUTE : ENGAGEMENT AUPRES DES NOS PARTIES PRENANTES	
4.1 Identification et cartographie des parties prenantes	41
4.2 Un dialogue continu et transparent	43
05 NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DU DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)	
06 NOS INDICATEURS DE PERFORMANCES	
6.1 Indicateurs environnementaux	69
6.2 Indicateurs Sociaux	70
6.3 Indicateurs Economiques, Gouvernance et Achats Responsables	74
07 ANNEXES	79

Avant-propos

Face aux défis majeurs de notre époque, notamment les changements climatiques et leurs conséquences, le développement durable nous impose de réévaluer nos priorités en mettant un accent particulier sur les considérations environnementales, sociales et sociétales de nos activités. Les Objectifs de Développement Durable (ODD) fournissent un cadre essentiel pour anticiper et répondre à ces enjeux.

Les entreprises du monde entier sont ainsi invitées à s'engager activement dans la lutte contre la pauvreté, la promotion des droits de l'homme, l'éducation, la lutte contre le changement climatique, et la stimulation de la croissance économique, entre autres. Dans ce contexte, Sococim Industries, soucieuse de son impact environnemental et engagée depuis de nombreuses années dans le développement local de la Commune de Rufisque, a toujours été à l'avant-garde des initiatives sociales.

Depuis 2019, avec une nouvelle vision et des enjeux renouvelés, la Direction Générale de Sococim Industries a entrepris d'élargir son champ d'impact en formalisant sa démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE). Cette démarche a été concrétisée plus tard par la création de la Direction RSE et Compliance, intégrant ainsi la dimension RSE et éthique dans la stratégie globale de l'entreprise.

En effet, les dynamiques actuelles de la RSE, renforcées par de nouveaux cadres réglementaires tels que la Directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD) et le devoir de vigilance, nous poussent à redoubler d'efforts. Ces cadres réglementaires exigent une

transparence accrue et une responsabilité étendue des entreprises vis-à-vis de leurs impacts sociaux et environnementaux.

Par conséquent, Sococim Industries industries s'engage à non seulement respecter ces exigences, mais aussi à dépasser les attentes en matière de développement durable.

C'est dans cette optique que nous avons élaboré ce rapport qui marque une étape décisive dans notre engagement en faveur du développement

durable. Il illustre notre volonté d'adopter des pratiques exemplaires en matière de RSE, en réponse aux évolutions réglementaires et aux attentes croissantes de nos parties prenantes.

Afin d'assurer une transparence renforcée et une amélioration continue de nos actions, nous évaluons nos performances environnementales, sociales et de gouvernance sur cinq années : **2020, 2021, 2022, 2023 et 2024**. Nous identifierons également les axes de progrès et définirons des

objectifs ambitieux pour renforcer notre impact positif. Dans cette perspective, nous veillons à aligner nos pratiques sur les principales normes et référentiels internationaux, notamment l'ISO 26000 et le Global Reporting Initiative (GRI).

Ce rapport vient ainsi compléter les publications de la Fondation Sococim Industries, diffusées depuis plus d'une décennie et librement accessibles sur notre site web.



Mot du Directeur Général

J'ai le plaisir de présenter le rapport RSE 2020-2024 de SOCOCIM Industries, qui retrace nos réalisations et initiatives en matière de développement durable au cours des cinq dernières années. Durant cette période, nous avons consolidé notre engagement en faveur d'une industrie plus responsable, en phase avec les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Notre objectif est clair : nous sommes résolument engagés à concilier performance industrielle et protection de l'environnement, dans un secteur où l'impact écologique est souvent au cœur des préoccupations. À travers

notre plan climat, nous avons lancé des projets visant à réduire la consommation d'énergie et diminuer notre empreinte carbone, en intégrant davantage de combustibles et matériaux de substitution (CMS) dans nos procédés de fabrication.

Au-delà de notre rôle en tant que leader économique, nous agissons en acteur citoyen, soucieux de contribuer positivement au développement social de nos territoires d'implantation. Nous avons mis en place plusieurs programmes axés sur l'éducation, la santé et l'insertion professionnelle des jeunes afin de favoriser l'inclusion sociale et réduire les inégalités.

El Hadj Mamadou SECK
Directeur Général Sococim Industries



“ SOCOCIM Industries, acteur de référence de la production du ciment bas carbone en Afrique de l'Ouest ”

Nous avons également intensifié nos efforts pour renforcer nos relations avec les communautés locales, en privilégiant un dialogue transparent et ouvert. Entre 2023 et 2024, plus de 1500 personnes ont pris part à nos ateliers de dialogue, afin de co-construire des projets respectant les besoins et attentes des populations.

En 2025, nous poursuivrons notre stratégie avec la même ambition : garantir une performance responsable, en mettant l'accent sur l'efficacité énergétique, la formation continue de nos collaborateurs, et la préservation de notre

environnement. Notre modèle de croissance durable s'appuie sur une innovation continue et une transparence accrue dans toutes nos actions, afin de bâtir un futur durable pour nos enfants et les générations à venir.

Je vous invite à découvrir dans ce rapport RSE 2020- 2024, nos engagements et nos initiatives en matière de développement durable, témoignant de notre volonté d'allier progrès social, performance économique et préservation de l'environnement.

1

PRESENTATION DE SOCOCIM INDUSTRIES



LE CIMENT COMME
symbole de
lien et de vie



1 - PRESENTATION DE SOCOCIM INDUSTRIES

Un acteur majeur du ciment bas-carbone en Afrique de l'Ouest !

1.1 QUI SOMMES-NOUS ?

Fondée en 1948, SOCOCIM Industries est un acteur majeur de l'industrie du ciment en Afrique de l'Ouest. Alliant tradition et innovation, son expertise dépasse les frontières nationales et contribue au développement du pays.

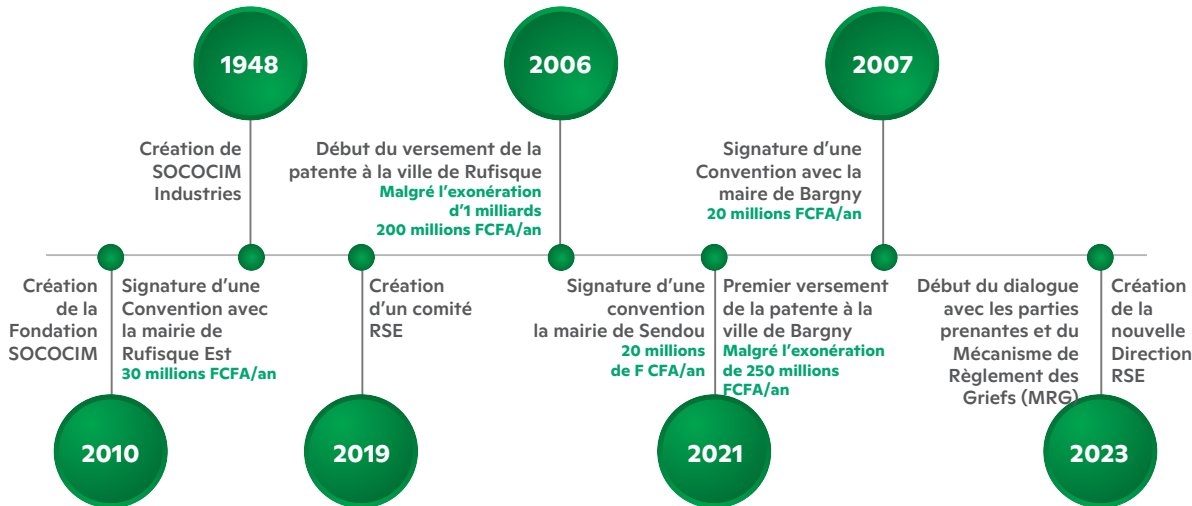
Moderne et respectueuse de l'environnement, l'entreprise dispose d'une capacité de production de 7 millions de tonnes de ciment par an et propose une offre de produits et services adaptée aux besoins de ses clients.

Notre nouvelle ligne de production, Four 6, marque une étape importante pour SOCOCIM Industries. Elle permet d'augmenter la production jusqu'à

22 000 tonnes de ciment par jour, favorise l'utilisation croissante des Combustibles et Matériaux de Substitution (CMS), réduit le facteur clinker et contribue à la production de ciment bas carbone, avec une diminution significative des émissions de gaz à effet de serre (GES).

Depuis sa création, SOCOCIM Industries a su moderniser ses installations et diversifier ses produits pour répondre aux exigences du marché et aux attentes des clients locaux et internationaux.

Grâce à d'importants investissements, elle dispose aujourd'hui de l'une des usines de production de ciment les plus modernes et performantes de la région.



1.2 QUELQUES DATES CLEFS

DATES	EVÈNEMENTS	OBSERVATIONS
28 mai 1948	L'allumage du four I	La production est de 60 000 tonnes par an
1951	L'allumage du four II	La production passe à 120 000 tonnes par an.
1970	L'allumage du four III	La production passe à 250 000 tonnes par an.
1978	La nationalisation de la société, qui devient la Société Commerciale du Ciment (SOCOCIM INDUSTRIES).	Cette étape historique a permis à l'entreprise de renforcer ses bases locales et d'augmenter son engagement envers le développement du pays, tout en diversifiant ses activités.
1983	L' installation de la tour de préchauffage du four 3 et mise en service du broyeur BK4 de 120 t/h.	La capacité de production passe à 1 000 000 tonnes par an.
Juin 1999	Le démarrage du BK5 portant la capacité à 2 000 000 tonnes	La production passe à 1 005 000 tonnes par an.
Août 1999	SOCOCIM INDUSTRIES devient patrimoine de la Société S.A. VICAT	
Novembre 2000	Le démarrage de la ligne de cuisson four IV.	La production passe à 1 340 000 tonnes par an.
2004	Le démarrage de l'atelier de broyage de charbon	
2007		La production passe à 1 942 000 tonnes par an.
Juillet 2007	La mise en service de deux filtres à manches sur la ligne four 3	La conformité de l'entreprise aux normes environnementales en matière de qualité de l'air
Janvier 2008	La mise en service d'un filtre à manches sur la ligne four 4	
Octobre 2008	Les essais et démarrage du broyeur BK6	La capacité de production passe à 3 500 000 tonnes par an
Aout 2009	Certification iso 9001 : Version 2008	
1 ^{er} Novembre 09	Le démarrage des nouvelles installations, four 5 four de 5 étages	3500 Tonnes de clinker/jour augmentation de la capacité de production à 3,5 millions de tonnes par an, un signe clair de l'expansion de l'entreprise
Janvier 2010	L'utilisation des combustibles secondaires	Une réduction des émissions de CO2 des installations de production.
Décembre 2010	Certification iso 14001 Version 2014	
Décembre 2018	Certification ISO 9001 et ISO 14001 : Version 2015	
Décembre 2020	Le démarrage d'un nouvel atelier au ciment : la Roller Press	Une augmentation de la capacité et réduction de 25% de la consommation énergétique
2024	L' obtention du premier Label RSE Niveau 2 : « Maturité RSE ».	

1.3 CHIFFRES CLÉS



00

ACCIDENT DE TRAVAIL 2023-2024



+140

MILLIONS DE FCFA INVESTIS DANS LA SANTÉ

Aide à la prise en charge médicale des aide à la prise en charge médicale des communautés riveraines de Rufisque, journées de consultations gratuites...



236

JEUNES DE BARGNY ET RUFISQUE

Formés à des métiers porteurs en partenariat avec l'Agence Nationale de la Maison de l'Outil (ANAMO)



127 560

REPAS SERVIS DANS DIX ETABLISSEMENTS SCOLAIRES 2023-2024



41 900

PLANTS REBOISÉS



1 529

TONNES DE DÉCHETS RECYCLÉS/REVALORISÉS



28%

DE SUBSTITUION AUX ÉNERGIES FOSSILES



51 514 MWH

CONSOMMATION D'ÉNERGIE RENOUVELABLE



+516

MILLIONS DE FCFA INVESTIS DANS LE SOCIAL

Don de ciment pour la réhabilitation des lieux de cultes de Rufisque et Bargny soutien d'associations sportives et culturelles locales



+8

MILLIARDS DE FCFA INVESTIS DANS L'EMPLOI LOCAL

Recrutement local, employabilité des jeunes et stagiaires...

1.4 NOTRE GAMME DE PRODUITS

Grâce à un savoir-faire et un leadership reconnu, SOCOCIM Industries accompagne les consommateurs au quotidien avec une large gamme de ciments certifiés pour répondre efficacement à leurs besoins. Avec plus de 7 millions de tonnes de ciment produits annuellement, SOCOCIM Industries demeure un pilier de l'industrie cimentière au Sénégal et dans la sous-région.



Ciment Portland CEM II/B-M 32,5 R

50kg

- Béton en élévation armé ou non d'ouvrages courants (dallages, sols industriels, ...)
- Fondations et travaux souterrains en milieux non agressifs
- Enduits en béton courant, mortiers et chapes.



Ciment Portland Gaïndé CEM II/B-LL 42,5

50kg

- Béton en élévation armé ou non d'ouvrages courants (dallages, sols industriels, ...)
- Fondations et tous travaux souterrains en milieux non agressifs
- Attention : prise rapide.



Ciment de Haut Fourneau CEM III/B 42,5

50kg

- Travaux en béton armé ou non, hydrauliques et souterrains
- Travaux souterrains en milieux agressifs
- Travaux souterrains en milieux agressifs (terrains gypseux, eaux d'égouts et industrielles,...) et travaux à la mer.



Ciment Portland CEM I 42,5

50kg

- Travaux en béton armé ou en béton précontraint
- Fabrication de blocs ou d'ouvrages à décoffrage rapide.



1.5 NOS CERTIFICATIONS ET DISTINCTIONS

SOCOCIM Industries est certifiée ISO 9001 et ISO 14001, et ses produits répondent à l'ensemble des exigences du référentiel CE. Ces certifications illustrent l'excellence de sa production en Afrique de l'Ouest et renforcent sa réputation de leader dans le secteur. Dans cette dynamique, l'entreprise a obtenu plusieurs reconnaissances majeures :

- **Obtention du label CE et du certificat ISO 9001** marquant ainsi l'adhésion aux standards internationaux de qualité. Cette reconnaissance a renforcé la position de SOCOCIM comme un producteur de ciment respectant des exigences strictes en matière de qualité
- **Obtention de la certification ISO 14001, 14001**, témoignant de l'engagement de Sococim pour une gestion environnementale responsable et durable. Cette certification reflète l'implication de l'entreprise dans la réduction de son empreinte écologique et dans le respect des normes environnementales.

- **Obtention du premier Label RSE Niveau 2 :** « Maturité RSE ». L'attribution de ce label est la reconnaissance d'une démarche continue d'amélioration et d'engagement vers des objectifs à long terme, visant à répondre aux attentes sociales, environnementales et économiques du pays et plus particulièrement dans le département de Rufisque.





1.6 NOS MISSIONS, VISIONS ET VALEURS

2028 : Vers une cimenterie innovante et respectueuse de l'environnement

Horizon 2028, Bâtir l'avenir, notre mission, devenir l'acteur majeur du ciment bas carbone en Afrique de l'Ouest. En 2028, SOCOCIM Industries célébrera ses 80 ans d'existence. À cette occasion, notre ambition réaffirmée, axée sur le développement durable, viendra renforcer notre engagement dans une démarche de progrès. Elle se déclinera en trois (3) axes principaux :

1 - Promouvoir une industrie sûre et innovante, soucieuse de l'humain et de l'environnement : Le renforcement de notre position de leader reste au cœur de nos priorités, soutenu par l'innovation, la croissance durable, la sécurité de nos opérations et la réduction de notre impact environnemental. Nous nous engageons, par ailleurs à développer notre capital humain à travers le renforcement des compétences, l'accompagnement de l'évolution des carrières et la promotion de l'égalité des chances.

2 - Développer des produits et des chaînes de valeurs durables et responsables : il s'agit d'un point essentiel pour le renforcement de notre position de leader. De ce fait, un nouveau four de production de clinker bas carbone sera mis en œuvre, initiant une dynamique nouvelle pour SOCOCIM Industries : nos capacités de production atteindront 22 000 tonnes de ciment par jour ; un mix énergétique plus durable et la réduction du facteur clinker permettront la production d'un ciment bas carbone et une baisse significative de notre impact environnemental. Cela nous permettra d'atteindre un désendettement, d'engager à

terme un nouveau cycle d'investissements et de renforcer davantage notre leadership.

3 - Renforcer notre ancrage territorial et notre leadership sociétal au plan national et régional : le renforcement de notre ancrage territorial passera par le développement d'initiatives sociétales structurantes et la promotion d'un dialogue inclusif avec nos parties prenantes. L'objectif est de soutenir le bien-être local et d'assurer une interaction constructive avec la communauté, en intégrant ses besoins et attentes dans notre stratégie de développement durable.

Notre identité et nos valeurs

Chez Sococim Industries, nous croyons fermement que la réussite passe par des valeurs solides qui guident chaque étape de notre engagement envers nos collaborateurs, nos partenaires et la société. **Respect, Innovation, Solidarité et Excellence** sont les piliers sur lesquels nous construisons notre avenir et affirmons notre responsabilité :



Respect

Le respect est une pierre angulaire de l'identité de Sococim Industries. Il inclut différentes valeurs telles que : le respect de la vie humaine, des collaborateurs, de la sécurité, des réglementations et de l'environnement.



Innovation

Leader sur le marché grâce à des produits certifiés aux normes CE, ISO 9001 et 14001, nous privilégions les innovations technologiques et industrielles. La construction de la nouvelle ligne de production Four 6 témoigne de notre volonté de maintenir notre leadership tant au niveau national que dans la sous-région.



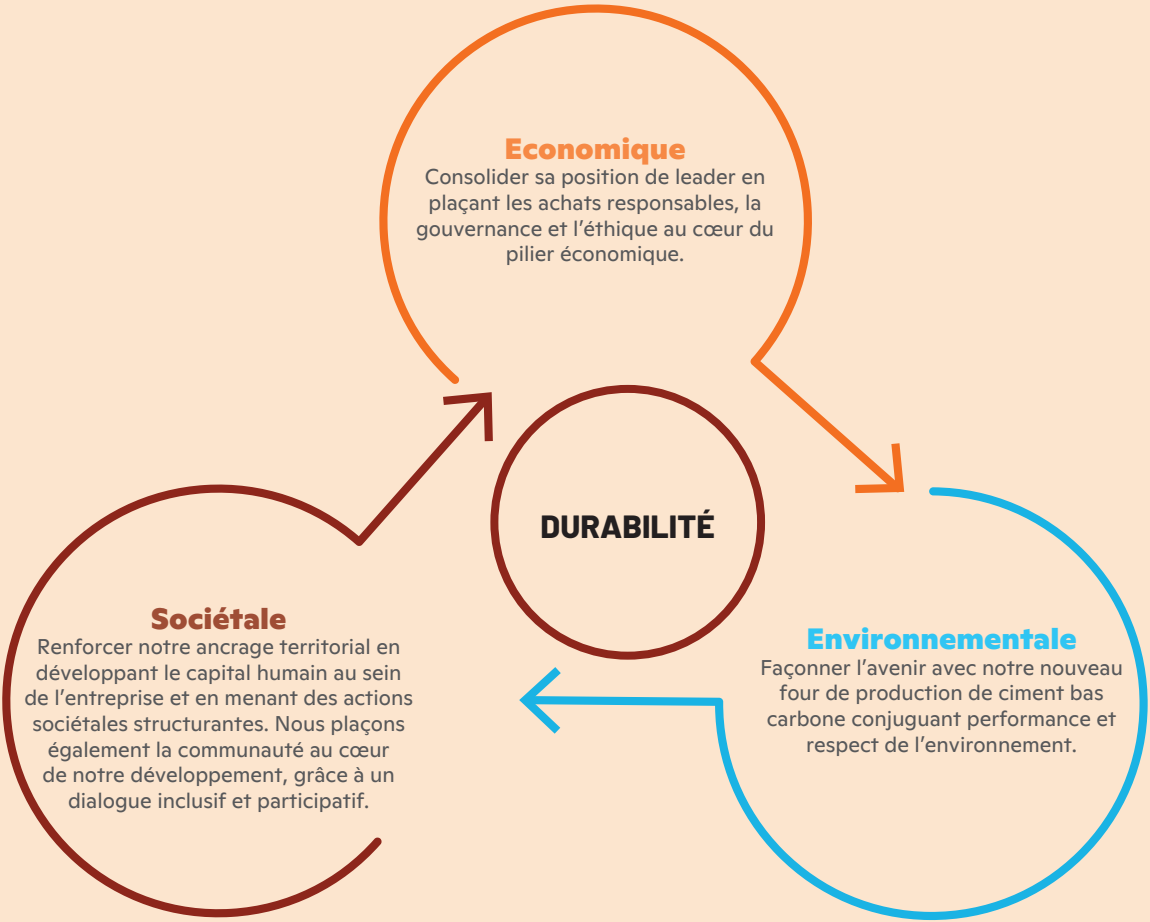
Solidarité

La solidarité est une valeur ancrée à la Sococim que nous devons sauvegarder. Aux travers de nos actions, nous consolidons l'inclusion au sein de nos équipes et celle de notre entreprise dans son environnement. Notre responsabilité sociétale se concrétise à travers des réalisations directes et à par des projets structurants financés.



Excellence

Nos compétences et notre savoir-faire permettent d'améliorer nos performances ainsi que nos produits. Cette excellence se traduit tant par l'exemplarité de nos équipes, que par la qualité des matériaux utilisés pour notre production.



Notre ambition «Tabax 2028» : 2028 constituera une année charnière pour SOCOCIM Industries : l'entreprise fêtera ses 80 années d'existence. Une longévité qui s'accompagne d'objectifs concrets, permettant de garantir la durabilité de nos produits, de notre leadership, de nos espaces (carrières, installations, espaces de travail), ainsi que de notre impact sociétal.

2

VISION EN TERMES DE RSE ET GOUVERNANCE



L'ETHIQUE,
**notre
crédo**

MEMBRES DU CODIR



El Hadj Mamadou SECK
Directeur Général Sococim Industries



Papa MBOW
Directeur Général Adjoint e.c
Carrières & Ressources Minièrestries



Mourtada DIALLO
Directeur Général Adjoint e.c
Centrale & et systèmes Electriques



Matar DIOP
Directeur Général Adjoint e.c
Marketing & Commercial



George SILVA
Directeur Industriel



Abraham Déthié DIOUF
Directeur des Ressources Humaines



Alexandre Hendricks
Directeur Affaires Financières
et Comptables



Babacar DIOUF
Directeur Hygiene Qualité
Sécurité et Environnement



Malick DIOP
Directeur des Systèmes
d'Informations



Hervé TOUTAIN
Directeur Achats et
Approvisionnements



Bassine DIOP
Directrice CMS et Stratégie
Bas Carbone



Tarek ABBACI
Directeur des Grands Projets



Marième NDOUR DIALLO
Directrice RSE & Compliance



Aristide PREIRA
Secrétaire Général

2 - VISION EN TERMES DE RSE ET GOUVERNANCE

2.1 HISTORIQUE ET ÉVOLUTION DE NOTRE DÉMARCHE RSE

Depuis sa création en 1948, Sococim Industries s'est solidement implantée dans le tissu économique et le département de Rufisque. Son développement s'est accompagné d'un engagement axé sur la création d'emplois locaux et nationaux, du soutien aux communautés dans différents domaines tels que la santé, l'éducation et la préservation de l'environnement.

Au fil des années, l'entreprise a su évoluer pour répondre aux exigences et besoins du marché mais également aux enjeux environnementaux.

Grâce à des investissements importants, l'entreprise a su moderniser ses installations et diversifier ses produits pour répondre aux attentes des clients locaux et internationaux. Sococim dispose aujourd'hui de l'une des usines de production de ciment les plus modernes et performantes d'Afrique de l'Ouest.

En parallèle, Sococim a mis en œuvre plusieurs initiatives à caractère social touchant à la santé, à l'éducation et à la préservation de l'environnement. Cependant, une évaluation

de notre démarche en 2019 a révélé que ces initiatives, même si elles étaient impactantes, manquaient de visibilité, de cohérence et de structuration.

Cette prise de conscience a ainsi marqué un tournant décisif dans notre démarche RSE.

Depuis 2019, nous avons démarré une transformation et une structuration de notre stratégie RSE, avec trois (3) axes prioritaires permettant de renforcer notre ancrage territorial et consolider les liens avec les populations locales :

- Un dialogue transparent et continu avec les différentes parties prenantes, en particulier les communautés riveraines,
- La mise en place d'actions à impact, telles que le financement de projets communautaires, la signature de conventions ciblées et des événements, notamment en santé, éducation, emploi et insertion professionnelle, assainissement entre autres....
- Une volonté profonde de structurer notre engagement à travers une démarche co-constructive, durable et éthique sur toute la chaîne de valeur.



2.2 NOS ENJEUX RSE

Pour évaluer ses performances en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), SOCOCIM a mené une analyse approfondie de la matérialité de ses enjeux. Cette démarche a permis d'identifier les priorités les plus pertinentes, à la fois par leur impact sur le développement économique de l'entreprise et par leur importance pour les parties prenantes internes et externes.

Trois niveaux de priorisation des enjeux prioritaires ont été mis en lumière :

- Enjeux prioritaires
- Enjeux importants
- Enjeux à suivre

Ces différentes catégories d'enjeu influencent directement la stratégie RSE de Sococim.

2-2-1 Les enjeux environnementaux prioritaires incluent

- La réduction des émissions de CO2,
- La réhabilitation de la biodiversité et
- La gestion des déchets (notamment les emballages).
- L'accès à l'eau est également considéré comme un sujet majeur.

2-2-2 Les enjeux sociaux et sociétaux jugés essentiels englobent

- La santé et la sécurité des employés
- L'hygiène et la propreté des sites
- La santé des populations riveraines
- L'accès à l'éducation et à la culture
- Le respect des droits économiques, sociaux et culturels

D'autres thématiques importantes ont été également identifiées :

- La protection des données et la digitalisation
- La prévention de la complicité (devoir de vigilance)
- La bonne gouvernance sociale

2-2-3 Sur le plan économique

- La satisfaction des consommateurs,
- La concurrence loyale,
- Le développement du capital humain,
- La lutte contre la corruption
- La création d'emplois et le développement des compétences.

D'autres enjeux à surveiller de près ont également été identifiés telles que :

- La RSE dans la chaîne de valeur, l'éthique dans les affaires,
- La discrimination et la protection des groupes vulnérables.

La matrice de matérialité ci-dessous est obtenue en croisant deux dimensions :

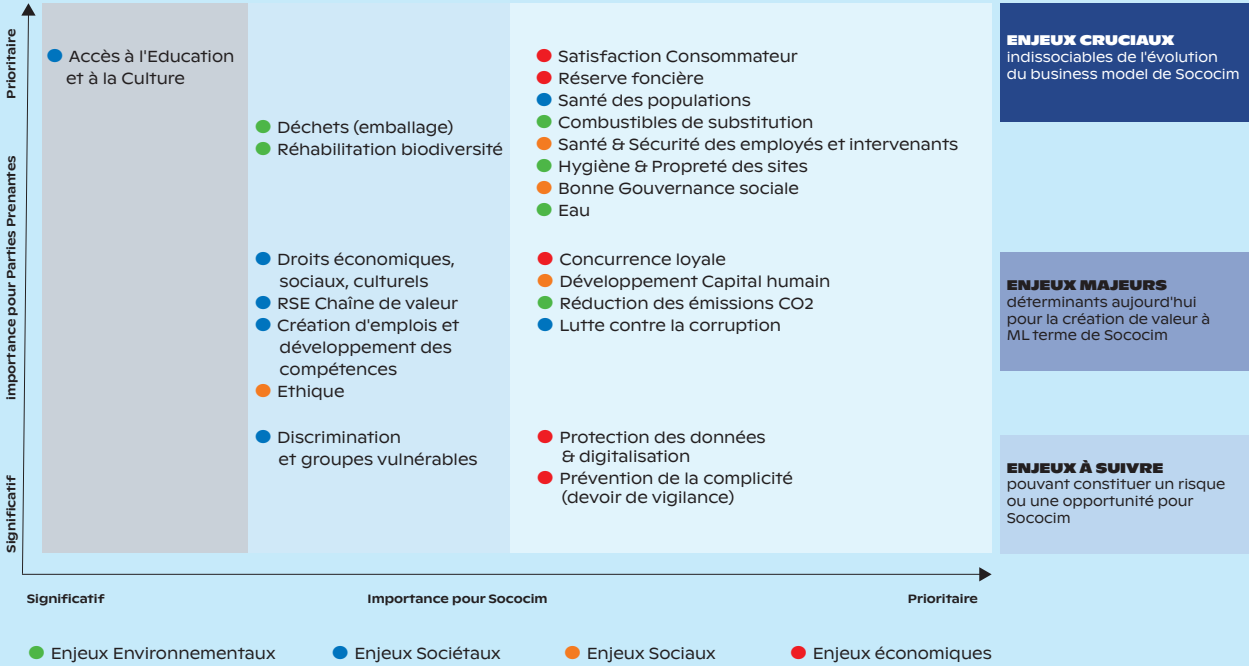
- L'importance des enjeux pour Sococim Industries
- Leur degré de priorité pour les parties prenantes.

Elle met en évidence trois niveaux de priorisation des enjeu :

- **Les enjeux cruciaux** : ils influencent directement l'évolution du business model de Sococim Industries, comme la satisfaction client, la sécurité des employés et la réduction des émissions de CO2.
- **Les enjeux majeurs** : ils permettent de créer de la valeur à moyen et long terme, notamment le développement du capital humain et le respect de la concurrence loyale.
- **Les enjeux à suivre attentivement** : ils représentent des risques ou opportunités stratégiques, comme la digitalisation et la prévention des discriminations.

A la suite de cette analyse, une feuille de route et un plan d'actions opérationnelles s'est dégagée sur une période de cinq (5) ans.

MATRICE DE MATÉRIALITÉ SOCOCIM INDUSTRIES



Cabinet CFPMI, 2019

2.3 LA GOUVERNANCE RSE

La gouvernance RSE repose sur une organisation structurée qui permet de déployer efficacement notre stratégie à tous les niveaux de l'entreprise. Elle mobilise plusieurs instances complémentaires, chacune intervenant à son échelle pour garantir la cohérence, la continuité et la performance de notre démarche de Responsabilité Sociétale :

- **La Direction Générale** valide les budgets alloués à la RSE et approuve les grandes orientations stratégiques portées par la Direction Générale.
- **La Direction RSE & Compliance** impulse la politique RSE à travers la définition des objectifs et des priorités à atteindre, en cohérence avec les orientations de la Direction générale. Elle pilote l'ensemble de la démarche, assure également sa mise en œuvre et veille à l'animation des actions au sein des différents services.
- **Le Comité RSE et Ethique**, placé sous la coordination de la Direction RSE, participe à l'animation de la stratégie.

En fonction des sujets abordés, il peut se réunir en format restreint, afin de traiter des enjeux spécifiques ou sensibles dans un cadre plus opérationnel et réactif.

- **La cellule communication assure** la cohérence et l'impact des messages diffusés en mettant particulièrement l'accent sur la communication digitale via les réseaux sociaux et joue un rôle important dans la valorisation de nos actions RSE..

2.3.1 LA DIRECTION RSE & COMPLIANCE

La création de la Direction RSE en 2023, marque une étape importante dans notre volonté de faire évoluer nos pratiques vers plus de responsabilité et de durabilité. Cette nouvelle direction traduit notre de manière formelle notre engagement à intégrer les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans l'ensemble de nos activités, au même titre que les objectifs économiques. Concrètement, cela signifie également le fait de renforcer notre lien avec les communautés qui nous entourent. C'est pour cette raison que nous avons mis en place un dialogue ouvert et régulier avec nos parties prenantes, notamment les populations riveraines.



DIRECTION RSE & COMPLIANCE



Depuis la formalisation de notre démarche RSE en 2019 et la création de la Direction RSE en 2023, notre engagement repose sur trois axes principaux :

- **Dialogue avec les parties prenantes :** En concertation avec les communautés locales, les partenaires institutionnels et nos collaborateurs, nous co-construisons des projets adaptés aux besoins et à la réalité de notre environnement.
- **Durabilité dans la chaîne de valeur :** Nous nous efforçons d'intégrer de manière systématique la durabilité dans l'ensemble de notre chaîne de valeur. Cela passe par des pratiques industrielles plus responsables, le soutien à l'économie circulaire, et une réduction continue de notre empreinte écologique.
- **Prise de décision stratégique et la communication externe :** En sensibilisant

la direction et le comité RSE de ce fait chaque décision, chaque projet, chaque initiative est pensée pour générer un impact positif à long terme, tant pour Sococim Industries que pour les communautés avec lesquelles nous collaborons.

2.3.2 LE COMITÉ RSE & ETHIQUE

Pour assurer une gouvernance responsable, la direction RSE & Compliance est renforcée par un comité RSE placé sous sa coordination. Celui-ci contribue activement à l'animation de la stratégie RSE, propose des actions, en suit l'avancement et facilite le dialogue entre les parties prenantes internes.

En fonction des sujets abordés, il peut se réunir de manière restreinte, afin de traiter des enjeux spécifiques dans un cadre plus opérationnel et réactif. Les principales missions du comité sont les suivantes :

- Assurer le suivi des actions et projets RSE
- Renforcer l'engagement des directions fonctionnelles en intégrant la RSE dans les processus décisionnels et dans la culture managériale de l'entreprise en promouvant des pratiques durables au sein de l'entreprise et sur toute la chaîne de valeur.
- Organiser des réunions régulières pour évaluer les bilans, échanger les bonnes pratiques et ajuster les feuilles de route.

2.3.3 LA CELLULE COMMUNICATION

En 2024, SOCOCIM Industries a mis en place une cellule communication qui joue un rôle stratégique en assurant une communication cohérente et impactante autour des initiatives RSE de l'entreprise dont l'une des missions.

Ses principales missions sont :

- La valorisation des engagements RSE,
 - L'harmonisation de l'image et des messages véhiculés par SOCOCIM Industries,
 - L'accroissement de l'engagement et la perception positive de nos actions par les communautés.
- Un accent particulier est mis sur la communication digitale, notamment à travers les réseaux sociaux. Depuis février 2024, SOCOCIM Industries a intensifié ses efforts de communication en :
- Publiant 21 contenus dédiés à la RSE,
 - Diffusant 8 vidéos et 13 publications illustrées
 - Rédigeant 9 articles détaillés

Cette dynamique vise à renforcer la visibilité des engagements de l'entreprise et à sensibiliser un large public aux enjeux sociétaux et environnementaux intégrés dans sa stratégie globale.



3

NOTRE DEMARCHE INTEGREE



L'HUMAIN AU
cœur de
l'industrie



3 - NOTRE DEMARCHE INTEGREE

3.1 NOS EMPLOYÉS

SOCOCIM Industries place l'humain au cœur de ses activités. Avec plus de 2 500 emplois directs et indirects générés, dont 70 % issus du département de Rufisque, notre activité joue un rôle essentiel dans le développement économique local. Cette présence territoriale s'accompagne d'un engagement fort en faveur de nos collaborateurs, à travers une politique de gestion des ressources humaines fondée sur le développement des compétences, un climat social favorable, l'inclusion et l'égalité des chances.

Depuis 2009, nous avons développé un dispositif structurant de formation continue via notre École du Ciment, portée par le Département GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences), avec le soutien de la Direction générale.

Ce dispositif a permis à près de 70 agents de suivre un parcours diplômant, débouchant sur 50 Certificats de Fin d'Études Élémentaires (CFEE), 22 Certificats d'Aptitude Professionnelle (CAP) et 9 Brevets d'Études Professionnelles (BEP) dans des filières techniques pertinents

dans les métiers de la cimenterie telles que la mécanique générale, la mécanique auto et la construction métallique. A travers cette initiative, nous contribuons à l'alphabétisation, à la qualification et à l'insertion professionnelle de nos collaborateurs.

Parallèlement, des programmes ciblés de formation technique et managériale sont mis en œuvre pour renforcer les compétences individuelles et collectives, en lien direct avec nos objectifs de performance. L'intégration de jeunes talents constituent également un des leviers stratégiques pour renforcer nos équipes et assurer la pérennité de notre savoir-faire industriel.

Enfin, nous accordons une attention particulière au climat social. En effet, notre politique sociale est renforcée pour l'amélioration continue des conditions de travail ainsi que de l'épanouissement des collaborateurs. Nous veillons à maintenir un climat social serein, propice à l'innovation et à l'épanouissement. Elle vise une amélioration continue des conditions de travail et du bien-être des employés, avec des initiatives axées sur l'égalité des chances, l'inclusion et la sécurité sur site.

Ces initiatives s'inscrivent dans notre politique QHSE & RSE, dans l'axe « Développement du capital humain décliné autour de quatre engagements concrets :

- Développer les compétences des collaborateurs à travers des formations adaptées, contribuant à l'atteinte des objectifs de performance de l'entreprise ;
- Concrétiser les opportunités de développement de carrière par la promotion des talents identifiés, afin de maintenir un haut niveau de motivation et d'engagement ;
- Œuvrer pour un climat social serein, garantissant un cadre propice à l'innovation et à l'efficacité industrielle ;
- Assurer l'égalité des chances et de traitement, pour renforcer le sentiment de justice sociale et d'appartenance.

3.2 LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Dans le cadre de notre démarche RSE, la santé et la sécurité au travail constituent des engagements majeurs de la Direction générale, visant à développer une véritable culture en ce sens. Ces engagements se traduisent par un objectif ambitieux : **Zéro accident !**

De ce fait, la prévention des risques, la vigilance, et la culture sécurité sont intégrées à tous les niveaux de l'entreprise y compris au niveau de nos différents sites (carrières). Des séances de formations et de sensibilisations sont organisées régulièrement à destination du personnel permanent et des prestataires, sur les neuf (09) risques majeurs qui sont à l'origine de 90% des situations dangereuses et presque accidents à Haut Potentiel de Gravité (HPG) et des accidents graves, survenus ces 5 dernières années.

Cette démarche permet de renforcer la culture sécurité au sein de notre entreprise, à travers une prise de conscience individuelle et collective de nos risques les plus importants. Elle permet à chacun, collaborateurs comme sous-traitants, de prendre conscience des risques majeurs, de maîtriser les règles essentielles et de les appliquer dans les comportements quotidiens, dans une démarche de prévention des accidents graves et d'atteinte de l'objectif zéro (0) accident.

Elle s'inscrit également dans notre volonté d'amélioration continue, avec pour objectif l'obtention de la certification ISO 45001 qui est la norme internationale de référence en matière de management de la santé et de la sécurité au travail. Ces engagements s'inscrivent pleinement dans notre politique QHSE & RSE, au sein de



l'axe « Santé et sécurité au travail », structuré autour de deux priorités concrètes :

- Préserver la santé et la sécurité de l'ensemble des parties prenantes exposées à nos activités – collaborateurs, sous-traitants, partenaires, visiteurs, riverains – en mettant en œuvre des mesures de prévention adaptées et une culture de sécurité partagée à tous les niveaux de l'entreprise ;
- Obtenir la certification ISO 45001 de notre système de management de la santé et sécurité, afin de garantir une conformité aux meilleurs standards internationaux et d'assurer une amélioration continue de nos pratiques.

3.3 L'ENVIRONNEMENT

La sauvegarde de l'environnement est une priorité chez SOCOCIM Industries. La maîtrise de nos impacts et la gestion responsable des ressources naturelles sont pleinement intégrées à nos activités industrielles. En effet, dans le cadre de la modernisation de nos installations, Sococim Industries a réalisé d'importants investissements, notamment pour la mise en service du Four 6, qui est une nouvelle ligne de

production de clinker permettant d'améliorer notre efficacité énergétique, d'optimiser nos rendements de production et de réduire nos émissions atmosphériques. En ce qui concerne la consommation énergétique durable, une centrale solaire de 6,5 MWh opérationnelle avec 25000 panneaux photovoltaïques représentant 6% de la consommation électrique de la cimenterie, fournissant 6% de l'énergie nécessaire à la cimenterie a été mise en place.

Gestion des déchets

En matière de gestion des déchets, Sococim Industries valorise les déchets industriels, qu'ils soient issus de ses propres activités ou de sources externes en les intégrant dans le processus de production. Par ailleurs, la part des combustibles de substitution, tels que les coques d'arachide, les pneus ou les huiles usagées, est en constante augmentation. Cette transition énergétique, est inscrite dans un Plan Climat, avec un objectif de 40 % de biomasse d'ici 2025 et 61 % d'ici 2030, afin de limiter la dépendance aux énergies fossiles et réduire notre empreinte carbone.

En externe, Sococim Industries noue des partenariats avec le ministère de l'Environnement et la SONAGED pour contribuer à l'élimination



des déchets plastiques. L'entreprise signe également des conventions avec des associations locales engagées dans la protection de la nature, telles que l'association Recycl'or à Rufisque, et l'association CRAC à Bargny.

Gestion de l'eau

La gestion de l'eau est également optimisée grâce à l'utilisation des eaux de pluies collectées dans des lacs artificiels créés lors de la réhabilitation de nos carrières permettant ainsi de préserver la ressource hydrique.

Maitrise des nuisances: bruits et poussières

Sococim Industries veille à la maîtrise des nuisances sonores et des vibrations générées par ses installations industrielles. Des mesures de bruit et un suivi des vibrations sont régulièrement réalisés dans le cadre du plan de gestion du bruit, afin d'assurer la conformité aux normes et limiter les impacts sur les riverains. Concernant les poussières, un dispositif de suivi régulier des émissions de poussières aux cheminées est en place, complété par une surveillance de l'air ambiant, incluant les particules fines PM2,5 et PM10.

Préservation de la biodiversité

En outre, Sococim Industries est allée plus loin en instaurant un chantier Jem Kanam, un groupe de travail composé de différents profils

de l'usine (Direction performance, Direction environnement, Direction des carrières, Service dépoussiérage et Direction RSE) exclusivement dédié à la maîtrise des poussières. À la suite de ce travail de plusieurs mois, un plan de gestion a été mis en place pour contrôler et maîtriser les émissions de poussières générées lors des activités de minage, de manutention et de production. Par ailleurs, la réhabilitation progressive des carrières a été menée dans une logique de restauration des milieux naturels. Ces actions incluent le reboisement, la protection des écosystèmes locaux et la prise en compte des espèces présentes sur les sites, afin de préserver la biodiversité.

Ces engagements s'inscrivent dans notre politique QHSE & RSE, dans l'axe « Responsabilité environnementale : maîtrise des impacts et gestion des ressources naturelles » décliné autour de six engagements concrets :

- Réduire les consommations d'énergie en maximisant la part des Combustibles de Substitutions à 70% horizon 2025 et 100% à l'horizon 2030, à travers également le développement et la promotion des énergies vertes (centrales photovoltaïques) ;
- Réduire notre consommation hydrique en utilisant l'eau provenant des lacs artificiels

issus de la réhabilitation des anciennes carrières de SOCOCIM Industries ;

- Réduire notre empreinte carbone à travers notre politique bas carbone inscrite dans le plan climat ;
- Optimiser le dispositif de tri et de valorisation des déchets en interne pour tendre vers le zéro déchet ;
- Utiliser durablement les réserves minières en optimisant la consommation des matières premières des carrières et les ressources locales de substitutions ;
- Conserver la certification de notre Système de Management de l'Environnement l'ISO 14001 obtenue depuis 2010, et mettre en place une démarche cohérente, alignée à l'ISO 50001 relatifs à l'efficacité énergétique.

3.4 LES ACHATS RESPONSABLES ET CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Dans le cadre de sa démarche RSE, SOCOCIM Industries s'est engagée à promouvoir des

pratiques d'achats responsables, intégrant pleinement les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques. Une cartographie détaillée des risques environnementaux, sociaux et liés aux droits humains a été réalisée auprès des fournisseurs CMS afin d'identifier les zones sensibles et de mieux encadrer la relation avec nos fournisseurs. Ce travail devrait permettre de mieux anticiper les risques et de renforcer le dialogue avec les partenaires stratégiques.

Les Conditions Générales d'Achat (CGA) ont été actualisées pour intégrer des clauses RSE, notamment sur le respect des droits humains, les conditions de travail, la sécurité, ou encore la conformité environnementale. En parallèle, Sococim Industries a rejoint la plateforme nationale de contenu local pilotée par l'État du Sénégal, avec pour objectif de renforcer l'accès des prestataires locaux à ses marchés.

Cette orientation permet de soutenir l'économie locale à travers la création d'emplois directs et indirects, en favorisant les entreprises de proximité dans la sous-traitance et des services. Elle s'inscrit dans une volonté plus large de contribuer au développement du tissu économique local, tout en assurant une gestion durable de la chaîne d'approvisionnement.

4

NOTRE COMMUNAUTE : ENGAGEMENT AUPRES DES PARTIES PRENANTES

NOTRE COMMUNAUTE : ENGAGEMENT AUPRES DES PARTIES PRENANTES



L'ANCRAGE TERRITORIAL *l'impact* dans *la société*

NOTRE COMMUNAUTE : ENGAGEMENT AUPRES DES PARTIES PRENANTES



4 - NOTRE COMMUNAUTE : ENGAGEMENT AUPRES DES PARTIES PRENANTES

4.1 IDENTIFICATION ET CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES

En 2010, dans le cadre de la mise en place de la certification ISO 14001, SOCOCIM Industries a réalisé une cartographie macro de ses parties prenantes. Cet exercice visait à identifier les acteurs clés susceptibles d'influencer ou d'être impactés par ses activités, notamment en lien avec les enjeux environnementaux.

Ce premier travail d'identification a posé les bases d'une démarche structurée d'engagement des parties prenantes. En 2019, lors de la réalisation de

l'exercice de matérialité, SOCOCIM Industries a effectué une cartographie plus détaillée en interne de ses parties prenantes internes et externes.

La typologie des parties identifiées sont les suivantes : La sphère économiques : banques actionnaires, clients etc... la sphère publique : le port de Dakar, les institutions internationales, les directions nationales, les institutionnels ainsi que la communauté locale et le voisinage, la sphère sociale : les employés, les syndicats de travailleurs, les amicales et ASC entre autres, le marché : clients, et enfin les fournisseurs et les sous-traitants.



En 2023, SOCOCIM Industries a mis en place un Plan d'Engagement des Parties Prenantes (PEPP) afin de renforcer le dialogue avec ses parties prenantes communautaires. Ce plan concerne notamment les partenaires institutionnels (État, mairies de Rufisque Ville, Rufisque Est, Rufisque Nord, Rufisque Ouest et Bargny), les délégués et présidents de quartier, les badienou gokh, les dignitaires religieux et traditionnels, les associations, ASC, GIE de femmes, ainsi que les organisations de personnes en situation de handicap, entre autres.

Il vise à instaurer un dialogue transparent, inclusif et continu avec l'ensemble des parties prenantes de SOCOCIM. Il a pour objectifs de partager l'information, recueillir les attentes, prévenir les risques, gérer les griefs et renforcer la confiance autour des projets. Il s'inscrit dans une démarche conforme aux exigences nationales et internationales, en vue d'obtenir et maintenir la licence sociale d'opérer (License To Operate).

4.2 Un dialogue continu et transparent

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Plan d'Engagement des Parties Prenantes (PEPP) SOCOCIM Industries à mener depuis 2023, de manière formelle, une série d'échanges approfondis ayant permis de recueillir les attentes de près de 1 500 personnes issues des communautés riveraines.

Ce processus participatif a été planifié de manière stratégique. Après une identification et cartographie détaillée de nos parties prenantes, des dialogues ont été engagés avec chacun des groupes concernés : autorités locales et administratives de Rufisque et Bargny, délégués et présidents de conseils de quartier, badienou gokh, notables, chefs coutumiers, associations de jeunes, de femmes et de personnes en situation de handicap, entre autres.



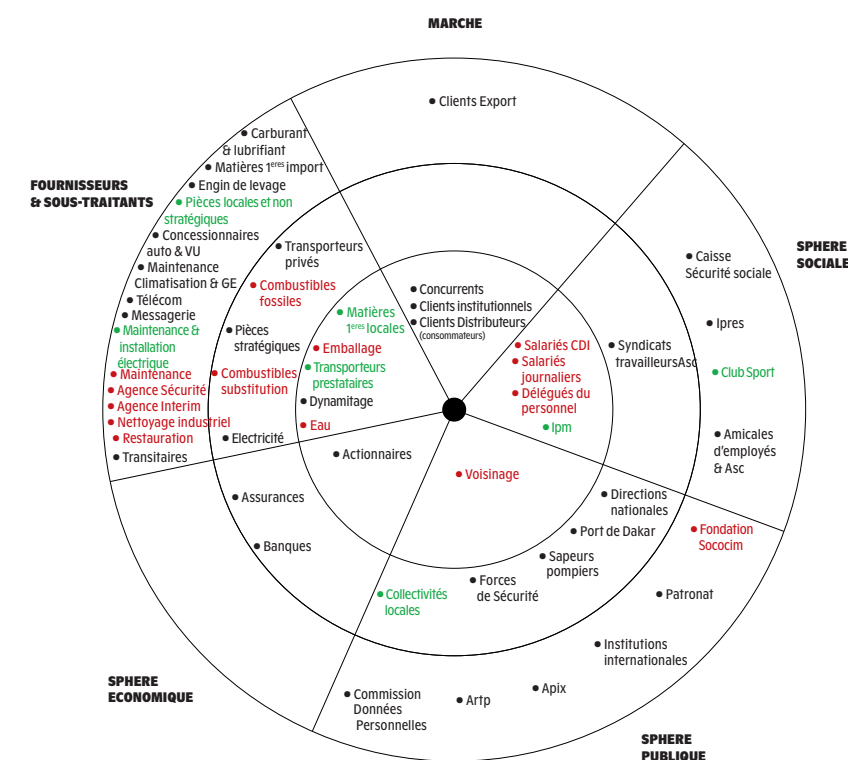
L'objet de ces rencontres ont porté sur plusieurs thématiques majeures : la création d'une nouvelle Direction RSE, l'ouverture sur un dialogue transparent et continu avec les communautés, la présentation du Mécanisme de Règlement des Griefs (MRG) ainsi, que l'information sur le projet de mise en service du four 6. Intégré au PEPP, le Mécanisme de Règlement des Griefs (MRG) vise à garantir une communication ouverte, inclusive et réactive entre SOCOCIM Industries et ses parties prenantes, en offrant un cadre structuré pour recueillir, traiter et résoudre les préoccupations exprimées par les populations. Ce mécanisme contribue à renforcer la confiance, à minimiser les risques et à assurer une meilleure adhésion des communautés aux projets de l'entreprise.

À l'issue de ces dialogues, plusieurs projets structurants ont pu être définis et mis en place, notamment dans les domaines de la santé, de l'éducation et de l'appui communautaire, et ont été formalisés à travers des conventions de partenariats « gagnant-gagnant ». Ces engagements s'inscrivent dans notre politique QHSE & RSE, dans l'axe

« Implication des parties prenantes : renforcer notre impact et créer de la valeur sur nos territoires d'implantation » décliné autour de deux (2) engagements concrets :

- **Renforcer le dialogue avec nos parties prenantes** pour construire des relations solides, constructives et réactives à travers la mise en place d'un Plan d'Engagement des Parties Prenantes (PEPP) ;
- **Développer des projets communautaires** en accord avec les attentes des parties prenantes concernant les thématiques suivantes :
 - Recrutement et emploi local ODD 8 ;
 - Santé et Sécurité de la population ODD 11 ;
 - Éducation ODD 4 ;
 - Dialogue continu ;
 - Protection de l'Environnement et Assainissement ODD 6, ODD 13 et ODD 15 ;
 - Sport et culture ODD 3 et 4.

Cartographie des parties prenantes



Les Parties Prenantes susceptibles d'influencer la capacité de SOCOCIM à mettre en œuvre sa stratégie RSE&DD
 En rouge = niveau fort En vert = niveau moyen

5

**NOTRE CONTRIBUTION
AUX OBJECTIFS DU
DEVELOPPEMENT
DURABLE (ODD)**



L'écoresponsabilité



5 - NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DU DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)



ODD 2 FAIM « ZÉRO »

Dons de denrées alimentaires lors des événements religieux : ramadan, carême Touba, Tivaouane, Ndiassane, Popenguine....
Touba, Tivaouane et Ndiassane, Popenguine accueillent chaque année de grands événements religieux, attirant des milliers de fidèles. Pour soutenir ces rassemblements, SOCOCIM Industries fournit des denrées alimentaires aux guides religieux pour la gestion et l'accueil de fidèles. Appui aux daaras en denrées alimentaires, bons de ciment, tapis et bouilloires.

SOCOCIM Industries vient régulièrement en appui aux daaras du département en termes de denrées de première nécessité ou en appui en ciment dans l'objectif de participer à l'amélioration des conditions d'apprentissage.

Appui financier et distribution de moutons aux Imams et Notables de Rufisque et Bargny durant la fête de Tabaski afin de les soutenir et de renforcer la solidarité.

Convention de partenariat avec le Conseil Départemental et le comité de suivi des cantines scolaires pour accompagner la cuisine centrale de Rufisque SOCOCIM Industries et le Conseil Départemental de Rufisque ont signé une convention de partenariat pour le soutien aux cantines scolaires du Département. Durant l'année scolaire 2023-2024, SOCOCIM Industries a financé à hauteur de 10 000 000 de Francs CFA les repas servis dans 10 établissements du Département de Rufisque. Contribuant ainsi à l'amélioration des conditions d'apprentissage, en impactant 11 établissements et en fournissant près de 127 000 repas à 2 750 élèves durant cette période.

Le programme intègre également, à la demande de Sococim, l'approvisionnement local en légumes auprès des maraîchers de Rufisque et des GIE de femmes en situation de handicap pour les achats de céréales locales permettant ainsi à promouvoir l'équité éducative, et la réussite des élèves.



ODD 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Faciliter l'accès aux populations à des services de santé de qualité demeure un défi majeur vers lequel nous orientons nos efforts. Les actions que nous avons eu à faire dans ce cadre montre notre engagement et notre détermination.

Consultation médicale (gynécologique, pédiatrique et généraliste) gratuite pour les populations via l'infirmerie de l'usine

Dans un contexte marqué par la pauvreté et l'insuffisance des infrastructures sanitaires, de nombreuses personnes de la communauté n'ont pas accès à des soins médicaux réguliers. Les femmes et les enfants demeurent particulièrement vulnérables face aux maladies. Afin de répondre à ce besoin, nous organisons des journées de consultations médicales destinées à faciliter l'accès aux soins de santé primaires.

Mise à disposition de l'infirmerie de l'usine aux populations riveraines et dons de médicaments de premiers secours

Sococim Industries donne libre accès de son infirmerie aux populations riveraines pour se faire consulter ou obtenir des premiers soins. Nous mettons à disposition un médecin généraliste, d'un pédiatre, et d'un gynécologue. Nous effectuons également des dons de médicaments aux communautés locales qui manquent souvent de moyens.

Prise en charge médicale de personnes physiques

Sococim Industries reçoit un grand nombre de demandes d'appui médical de la part des communautés et y répond à travers la prise en charge de cas graves nécessitant des soins spécialisés.

Don à l'hôpital Youssou Mbargane de Rufisque

L'hôpital Youssou Mbargane de Rufisque est confronté à des difficultés liées au manque d'infrastructures et d'équipements pour



répondre efficacement aux besoins médicaux de la population. Dans ce cadre, nous avons apporté notre soutien à travers la dotation d'une ambulance médicalisée, la réhabilitation du mur de clôture ainsi que l'amélioration des équipements médicaux, notamment par la fourniture de kits opératoires.

Renforcement du plateau médical de Bargny

Sococim a contribué au renforcement du plateau médical de Bargny en fournissant de nouveaux équipements et en améliorant les infrastructures de santé. Cette initiative a permis d'accroître la capacité d'accueil des structures sanitaires locales et d'améliorer la qualité des soins offerts à la population.

Réhabilitation du poste de santé de Ndiolmane à Bargny

Sococim Industries s'est engagée aux côtés de la mairie de Bargny pour reconstruire le poste de santé de Ndiolmane. L'ancien bâtiment, en état de délabrement avancé, a été démoli afin de laisser place à une infrastructure moderne et fonctionnelle. Le nouveau poste de santé, planté sur une superficie de 500 m² et réalisé par l'entreprise locale Gentrav Ingénieries,

représente un investissement de 90 millions FCFA issu du budget du Four 6. Il contribuera à l'amélioration de l'accès aux soins des 14000 habitants de la localité.

Journées de don de sang au sein de l'usine

Le besoin en sang demeure constant dans les hôpitaux au Sénégal. Le manque de donneurs réguliers entraîne fréquemment des ruptures de stock, mettant ainsi en danger la vie des patients. Afin de contribuer à répondre à ce défi, Sococim, en partenariat avec le Centre National de



Transfusion Sanguine (CNTS), organise chaque année des journées de don de sang. Lors des éditions de 2023 et 2024, plus de 226 poches ont été collectées auprès de nos collaborateurs favorisant ainsi la promotion d'une culture du don de sang en interne.

Campagne de dépistage du cancer du sein et du col de l'utérus

SOCOCIM Industries, en partenariat avec l'ONG Marie Stopes Sénégal (MSI) et les Districts Sanitaires de Rufisque et de Diamniadio, a organisé des consultations et dépistages gratuits pour les populations du département de Rufisque. Sur une période de cinq (5) jours, près de 587 femmes ont bénéficié de ces services dans cinq structures de santé, à savoir : le centre de santé de Diamniadio, le poste de santé Ndiaye Diouf à Bargny, le poste de santé de Gouye Mouride, le poste de santé Awa Diop à Diokoul Kher, ainsi que le centre de santé de l'hôpital Guethie de Rufisque

Projet de réhabilitation du poste de santé de Gouye Mouride

En janvier 2024, Sococim Industries, la mairie de Rufisque Est et le CODEL ont noué un partenariat pour réhabiliter le poste de santé de Gouye Mouride pour renforcer l'accès aux soins pour les populations locales.

Dans le cadre de cet engagement, Sococim Industries va financer à hauteur de 115 millions FCFA sur un budget total de 175 millions FCFA, complétant ainsi les 60 millions FCFA alloués par le Programme d'Appui aux Communes et Agglomérations du Sénégal (PACASEN) via la mairie de Rufisque Est.

Journée de consultation médicale gratuite dans le cadre de la convention de partenariat entre le Club de Réflexion et d'Action Citoyen (CRAC) et Sococim Industrie

En octobre 2024, une journée de consultation

gratuite a été organisée au poste de santé de Bargny Guedj, une localité caractérisée par des conditions de vie très précaires.

La prévalence élevée de maladies telles que l'anémie, le diabète, la tuberculose et le paludisme a motivé cette initiative. Près de 350 personnes ont pu bénéficier de consultations et de médicaments gratuits, dont 105 hommes et 245 femmes.

Sport, culture, religion

Sococim Industries fait la promotion du sport et de la culture à travers plusieurs actions ;

- Soutien au club Dioubo FC de Colobane Gouye Mouride (Rufisque Est) Sococim Industries a soutenu l'académie de football en lui fournissant un lot d'équipements comprenant des ballons, des dossards et des plots, ainsi qu'un appui financier pour la clôture de l'espace de jeu. Cette académie,

reconnue pour son engagement en faveur du développement communautaire, accueille gratuitement plus de 200 enfants issus de milieux vulnérables.

- Contribution au développement du sport local à travers le sponsoring du club Teungueth FC,

- Promotion du sport féminin : accompagnement et soutien l'équipe féminine de volley Ball de Rufisque, l'ASC Sococim qui participe souvent aux grandes compétitions nationales et internationales.

Remise de chèque et don de ciment aux lieux de cultes

Pour la finition des travaux de la mosquée de Colobane Gouye Mouride. En mars 2024, Sococim Industries a octroyé une somme de plus de 12 millions de FCFA pour finaliser les travaux de la mosquée Colobane Gouye Mouride à Rufisque EST.

Par ailleurs Sococim Industries octroie régulièrement des bons de ciments aux lieux de cultes musulmans et chrétiens pour soutenir leurs activités. En 2024, un total de 380 tonnes de ciment a été remis sous forme de bons.





ODD 4 EDUCATION DE QUALITÉ

Convention de partenariat avec ANAMO

Les communes de Bargny et de Rufisque sont fortement confrontées au chômage et à la pauvreté, poussant certains jeunes, par désespoir, vers l'immigration clandestine. Soucieuse de préserver la vie et l'avenir de ces jeunes, Sococim a signé une convention avec ANAMO pour les former à des métiers porteurs et leur permettre d'acquérir rapidement des compétences opérationnelles.

À ce jour, deux éditions ont été organisées, permettant à 217 jeunes de bénéficier de formations dans des secteurs tels que le pilotage de drone, la blanchisserie, la sérigraphie, le montage vidéo et l'onglerie. Les bénéficiaires sont principalement des jeunes sans emploi ou sans formation professionnelle, désireux de se lancer dans des activités entrepreneuriales.

Construction et réhabilitation de salle de classe :

- Gouye Mouride et Quartier Cheikh

Les salles de classe de l'école de Gouye Mouride, dans la commune de Rufisque Est, étaient dans un état de dégradation avancée, compromettant l'environnement d'apprentissage et la sécurité des élèves. Sococim Industries a réhabilité trois salles de classe et a offert 20 tonnes de ciment à l'école Quartier Cheikh située en face.

- CEM Castor 3

Sococim Industries a octroyé la somme de 1 million de francs CFA et un bon de ciment de 20 tonnes au CEM Castor 3 pour accompagner la construction de salles de classes.



- Dons de ciments au CEM de Bargny pour la construction de salle de classe

Sococim a octroyé un don de 20 tonnes de ciment au Collège d'Enseignement Moyen (CEM) de Bargny, en réponse à leur demande, dans le but de soutenir la construction de deux (2) nouvelles salles.

- Reconstruction du mur de clôture de l'école Kher à Rufisque Nord

Le mur de l'école menaçait remettant en cause la sécurité des élèves et du corps professoral. Sococim Industries s'est porté volontaire pour reconstruire le mur et garantir des conditions d'apprentissages sécurisés.

- Réfection de toilette de l'école inclusive de Thiawllène à Rufisque

Dans une démarche d'économie circulaire et de valorisation des rebuts de bois issus du chantier du Four 6, Sococim Industries, via l'Amicale des Femmes de Sococim Industries (AFSI), a réhabilité les toilettes de l'école inclusive de Thiawllène. L'AFSI entretient des liens étroits avec l'établissement, renforcés le 8 mars 2024, lors d'un don de denrées alimentaires destiné à la cantine scolaire.

- Maison de l'espoir pour les enfants atteint de l'ichtyose congénitale

L'ichtyose Congénitale est un groupe de maladies génétiques rares qui affectent la peau, provoquant une desquamation excessive et des plaques de peau sèche et squameuse. L'association « les racines de l'espoir » soutien et accompagne ces enfants pour une meilleure intégration en luttant contre la stigmatisation dont ils sont victimes. Sococim industries a octroyé un bon de ciment de 20 tonnes pour accompagner la construction du projet « **Keurou Yakkar** », un centre d'éducation inclusif pour les enfants atteints de la maladie.

Dons annuels de fournitures scolaires :

Chaque année, Sococim procède à la distribution de fournitures scolaires pour accompagner les établissements scolaires ainsi que les mairies des communes de Rufisque, Bargny et des zones environnantes (Sendou, Yenne, Sindia, Ngoundiane, entre autres). Cette initiative permet aux écoles et aux collectivités locales de répondre aux besoins en fournitures scolaires des élèves de leurs communautés. En 2024, plus de 20.000 kits scolaires ont été distribués.



Dons de matériels didactiques aux élèves déficients visuels et auditifs

Dans une démarche d'inclusion, Sococim Industries, à l'initiative de la Direction RSE, distribue des matériels didactiques adaptés aux déficients visuels et auditifs du département de Rufisque. Des lots de cahiers, des tablettes tactiles pour l'apprentissage des déficients auditifs, du matériel géométrique adapté (compas, équerres, décimètres, rapporteurs, cubarithmes), des rames de papier bristol, des tablettes cuvettes avec réglettes et des poinçons pour la pratique du braille ont été offerts à 5 écoles inclusives du département.

Octroi de bourses aux meilleurs bacheliers du Sénégal. Activités de la fondation.

Sococim Industries encourage l'excellence académique et la réussite professionnelle à travers la Fondation Sococim. Chaque année, des bourses d'études sont octroyées aux meilleurs bacheliers du Sénégal afin de leur permettre de poursuivre leurs études supérieures.

Octroi de bourses aux meilleurs élèves du département lors de la fête de l'excellence

Promouvoir l'excellence académique est essentiel pour encourager davantage de jeunes à s'investir dans leur étude. Les meilleurs élèves du département sont récompensés lors de la fête de l'excellence, afin de promouvoir l'éducation et valoriser les réussites académiques.

Octroi de fournitures scolaires aux enfants des salariés ayant une moyenne semestrielle supérieure ou égale à 12

Afin de valoriser les efforts des salariés de la cimenterie et de les remercier pour leur engagement, il est essentiel de soutenir leurs enfants dans leurs études. Contribuant ainsi à créer un environnement épanouissant et à renforcer le lien entre l'entreprise et ses employés. Des fournitures scolaires sont octroyées aux enfants des salariés ayant une moyenne semestrielle supérieure ou égale à 12.

Soutien scolaire aux élèves ayant obtenus une moyenne inférieure ou égale à 5

Les populations riveraines sont confrontées au chômage et à la pauvreté, avec pour conséquences la difficulté d'accès à une alimentation de base, la déscolarisation et une baisse de concentration des élèves en classe, se répercutant sur leurs résultats scolaires. Pour y remédier, Sococim Industries a lancé, en partenariat avec les districts pédagogiques de l'IEF de Rufisque, le programme École pour tous. Ce dispositif offre des cours de soutien aux enfants en difficulté, notamment à ceux peinant à atteindre une moyenne de 5/10.

Le projet inclut également des cours de renforcement pour la préparation à l'entrée en 6ème et aux écoles d'excellence pour les

élèves ayant moyenne supérieure à 9/10. Ce projet combine l'accompagnement scolaire et l'introduction aux cantines scolaires, en collaboration avec le Conseil Départemental de Rufisque et le Comité de suivi des cantines.

L'école du ciment de Sococim Industries : alphabétisation, qualification et insertion professionnelle de nos collaborateurs

Depuis près de 15 ans, SOCOCIM investit dans le développement des compétences techniques de ses collaborateurs à travers son Département Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences et Ecole du Ciment (GPEEC et EC), piloté par la Direction des Ressources Humaines. De 2009 à 2024, près de 70 agents ont bénéficié de notre « Programme de Formation Professionnelle Continue », permettant la diplomation de 50 agents au CFEE, 22 agents aux CAP (Mécanique Générale, Structures Métalliques et Mécanique Auto), 9 agents aux BEP (Mécanique Générale, Construction Métallique, Mécanique Auto).

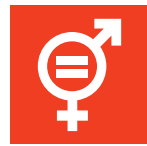
Entre 2018 et 2024, 22 collaborateurs ont été titulaires des diplômes de Certificat de Fin d'Études Élémentaire (CFEE), Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) et du Brevet d'Études Professionnelles (BEP).

Portes ouvertes et échanges entre Sococim Industries et les écoles supérieures

- Visite des étudiants du CFPT Sénégal-Japon
En 2024, la Direction des Ressources Humaines a accueilli les jeunes talents du CFPT issus des filières Électronique, Froid industriel, Informatique industrielle et Automatique pour une visite de l'usine. Partenaire de longue date, le CFPT constitue un véritable vivier de compétences pour Sococim Industries. Cette visite a permis aux étudiants de découvrir nos métiers, notre savoir-faire et le procédé de fabrication du ciment. Depuis 2011, 29 étudiants du CFPT ont effectué un stage au sein de l'entreprise, et plusieurs ont ensuite intégré nos équipes.

- Visite des étudiants du BEM

Sococim Industries a eu l'honneur de recevoir les étudiants de BEM spécialisés en RSE et communication pour un échange sur notre démarche RSE ainsi que nos pratiques. Cette immersion était l'occasion pour ces derniers de passer à la loupe notre stratégie en matière de RSE et d'émettre des recommandations.



ODD 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Créée en 2020, l'Amicale des Femmes de SOCOCIM Industries (AFSI) œuvre pour la promotion des droits des femmes, l'égalité professionnelle et leur pleine participation à la vie de l'entreprise.

Actrice clé de la cohésion sociale, l'AFSI mène des actions à fort impact autour de plusieurs thématiques :

- **Renforcement du leadership féminin** à travers des formations pour ses membres ;

- **Soutien à la santé infantile**, via des dons à des hôpitaux;
- **Appui à l'éducation inclusive**, notamment par la réhabilitation de toilettes scolaires et dons aux cantines scolaires ; appui aux daaras
- **Engagement** pour la santé mentale auprès de structures spécialisées à Rufisque.



ODD 6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

Mise à disposition des citernes d'eau et de bornes fontaines aux profits des quartiers riverains

L'enjeu principal est l'accès limité à l'eau potable pour certains quartiers riverains. Pour pallier cette problématique, Sococim Industries déploie périodiquement des camions- citernes afin de fournir un accès facile et gratuit à l'eau potable aux communautés locales.

Prise en charge des factures d'eau du quartier RUFCIM à Rufisque

Sococim Industries prend en charge les factures d'eau du Quartier de RUFCIM toujours dans une volonté de faciliter l'accès à l'eau potable aux communautés locales.

Appui aux populations dans les travaux de campagne pré-hivernale

Les quartiers voisins de Sococim sont souvent

confrontés à des problèmes d'assainissement, d'inondations et de risques sanitaires durant la saison des pluies. Pour y faire face, Sococim accompagne les communautés dans les travaux pré-hivernaux, tels que le débouchage des caniveaux et l'entretien des réseaux de drainage.

Prise en charge de la collecte et du transfert à la décharge des déchets ménagers du quartier de Gouye mouride

Depuis plusieurs années, Sococim Industries assure la collecte des déchets ménagers dans le quartier de Colobane Gouye Mouride à Rufisque Est et leur transfert vers une décharge appropriée.

Cette action vise à pallier l'insuffisance du système local de gestion des déchets et à réduire les risques sanitaires et environnementaux liés à la contamination des sols et de l'eau.





ODD 7 ENERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

Développement de la filière de transformation des déchets en combustibles alternatifs dans la cimenterie.

Au Sénégal, la mauvaise gestion des déchets non recyclables constitue un défi écologique majeur. Pour y répondre, nous proposons de les valoriser en les substituant progressivement aux combustibles fossiles dans le processus de production. Cette approche permet de réduire l'empreinte carbone de l'industrie. En tant qu'acteur majeur de la production de ciment, SOCOCIM sera le principal bénéficiaire de cette transition. L'environnement et les communautés locales profiteront également de la réduction des déchets et de la pollution liée à l'usage des énergies fossiles.

Mise en place d'un ECO-CENTRE soutenu par la fondation SOCOCIM permettant de collecter les déchets du marché de Rufisque, de les trier et de les revendre à SOCOCIM pour une valorisation énergétique

Un éco-centre fonctionnel et opérationnel a été

mise en place car nous avons constaté que le marché de Rufisque produit une grande quantité de déchets, dont une partie peut être valorisée. L'absence de système de tri et de valorisation des déchets contribue à la pollution et à la perte de ressources potentielles pour la production d'énergie. Dans cet éco-centre nous collectons, trions et revendons les déchets du marché à SOCOCIM pour les transformer en énergie.

Partenariat avec l'UCG (SONAGED) pour la valorisation énergétique des déchets urbains

Ce partenariat vise à offrir une solution durable à la problématique de gestion des déchets urbains grâce au développement d'un projet pilote de production de Combustibles Solides de Récupération (CSR).

L'initiative repose sur la collecte et la valorisation énergétique des déchets. À ce jour, une infrastructure dédiée à la valorisation énergétique des déchets urbains a déjà été mise en place.



ODD 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Promotion de l'emploi local et de l'insertion professionnelle

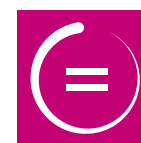
Le chômage et le manque d'opportunités économiques locales représentent des défis majeurs dans le département de Rufisque et constituent l'une des causes principales de l'immigration clandestine. Consciente de cette réalité, SOCOCIM Industries s'est engagé à favoriser l'emploi local à travers plusieurs initiatives.

- **Recrutements directs** : entre 2020 et 2022, SOCOCIM a recruté 68 collaborateurs, dont 35 résidant à Rufisque et Bargny,

- **Insertion des jeunes** : 836 étudiants issus de différentes écoles de formation du Sénégal ont été accueillis en stage,

- **Recrutements temporaires pour les travaux du Four 6** : 35 % des travailleurs temporaires recrutés proviennent de Rufisque et Bargny,

- **Recrutement indirect** : attribution des contrats de prestation à des sociétés locales, pour soutenir le chiffre d'affaires des entreprises domiciliées dans la zone et favoriser l'économie locale.



ODD 10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Construction de blocs sanitaires pour les femmes transformatrices de poisson à Bargny

Les femmes transformatrices de poisson à Bargny manquent de sanitaires adéquats affectant leur santé et leur bien-être.

Pour les aider à accroître leur productivité et à diminuer les risques sanitaires, nous leur avons construit des blocs sanitaires apportant une nette amélioration de leurs conditions de travail.



**ODD 11
VILLES ET
COMMUNAUTÉS DURABLES**

Valorisation des résidus de biomasses locales en substitution du charbon

Les villes font face à des défis environnementaux majeurs, notamment la pollution et la gestion des déchets. Ce projet consiste à utiliser des résidus de biomasse locaux comme substitut du charbon dans la production de ciment. Cette approche permet non seulement de réduire les émissions de carbone et de promouvoir une énergie plus durable, mais aussi de valoriser les déchets urbains. Elle contribue également à augmenter les revenus des communautés locales en créant de nouvelles opportunités économiques autour de la collecte et de la valorisation de ces résidus.

Soutien à la commune de Ngoudiane : don de camion hydrocureur, de camion de ramassage d'ordure et de corbillard

SOCOCIM Industries a soutenu la commune de Ngoudiane, où se situe l'une de ses carrières, en offrant un camion de ramassage des ordures, un camion hydrocureur et un corbillard. Parallèlement, des séances de dialogue avec les parties prenantes ont été lancées en 2024 et se poursuivent en 2025.

Appui à la création et duplication de Zone Ecologique Communautaire (ZEC) à Rufisque

En 2022, SOCOCIM Industries a signé un

partenariat avec l'association Recycl'or pour mettre en œuvre le programme PREFACE, visant à sensibiliser les communautés de Rufisque à l'économie circulaire des déchets et à promouvoir des pratiques durables. Le programme, qui inclut la mise en place de Zones Écologiques Communautaires (ZEC) à Rufisque et Bargny, favorise la gouvernance participative et la collecte de déchets non recyclables pour leur valorisation énergétique dans les fours de l'usine. Depuis 2023, plus de 7 tonnes de déchets par trimestre ont été collectées et incinérées, contribuant à la protection de l'environnement et à la santé des populations.

Mise à disposition de terres aux maraichers de Rufisque Est

Depuis de nombreuses années, SOCOCIM s'engage auprès des communautés environnantes en mettant à disposition des terres pour la pratique du maraîchage. Cette initiative a eu un impact positif à la fois économique et social, permettant aux riverains de diversifier leurs sources de revenus grâce à la culture de légumes et d'autres produits maraîchers. Un aspect clé de ce programme est l'autonomisation des femmes : plusieurs d'entre elles ont créé des Groupements d'Intérêt Économique (GIE) pour gérer collectivement les terres et commercialiser leurs récoltes.



**ODD 12
CONSOMMATION ET
PRODUCTION RESPONSABLES**

Recyclage des rebus de bois du chantier four 6 en table-bancs

Dans une démarche d'économie circulaire et pour soutenir l'amélioration des conditions d'apprentissage des élèves du département, nous avons récupéré les rebuts de bois du chantier

Four 6 pour les transformer en tables-bancs. Grâce à cette action de recyclage, 400 tables-bancs ont été fabriquées et offertes à différentes écoles notamment l'école Kher de Rufisque Nord et le lycée Abdoulaye Sadjì.





ODD 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Mise en place du Plan climat

Depuis 2021, SOCOCIM a mis en place un Plan Climat sur 10 ans pour une production de ciment bas carbone. Ce plan a été mis en place pour décarboner la production de ciment et adopter des technologies plus durables et respectueuses de l'environnement.

Maîtrise des émissions atmosphériques

Pour limiter les émissions de poussières et des particules fines qui peuvent affecter la qualité de l'air, SOCOCIM Industries a investi dans des filtres à manches de dernière génération contribuant au respect des normes environnementales en vigueur. En outre, nous avons mis en place des équipements de contrôle en continu des rejets atmosphériques, complétés par des campagnes de mesures ponctuelles réalisées par un organisme international agréé.

Ces dispositifs garantissent que les émissions de la cimenterie restent en dessous des normes sénégalaises et assure une surveillance continue et une gestion rigoureuse de notre impact environnemental. La qualité de l'air ambiant est également suivie à travers deux campagnes de mesures annuelles. Pour renforcer cet élan, un groupe de travail réunissant les équipes Performance, Environnement, Dépoussiérage et RSE a élaboré et mis en œuvre un plan de gestion des poussières, permettant de maîtriser efficacement ces émissions.

En outre une campagne annuelle de reboisement est organisée, plantant plus de 800 hectares d'arbres pour renforcer les écosystèmes sur les espaces non occupés.

Modernisation des lignes de production avec la mise en service d'un nouveau four

Le projet Four 6 consiste à une mise en place d'une nouvelle ligne de clinkérisation érigée sur le site de la cimenterie à Rufisque. Sa capacité de production est estimée à près de 6500 tonnes/jour et sera en phase avec le plan Climat conçu pour consommer moins d'énergie à la tonne de ciment et permettre une élimination progressive des combustibles fossiles dans le processus de fabrication du ciment. Elle pourra utiliser jusqu'à 70% de combustibles alternatifs permettant de réduire la consommation de combustibles fossiles.

Utilisation de Combustible et matière de substitution (CMS)

Pour réduire son empreinte carbone, SOCOCIM Industries privilégie le remplacement des combustibles fossiles par des énergies renouvelables, telles que la biomasse.

Cet engagement a été reconnu par les Nations Unies en 2012, avec la certification de cette activité dans le cadre du Mécanisme de Développement Propre (MDP) du protocole de Kyoto.

Installation d'une centrale solaire de 6,5 MWh

Toujours dans une démarche de réduction de notre empreinte carbone, nous avons mis en place une centrale solaire de 6,5 MWh composée de 25 000 panneaux photovoltaïques. Cette installation fournit environ 6 % de l'électricité nécessaire à la cimenterie.



ODD 15 VIE TERRESTRE

Préserver la biodiversité sur nos carrières

Parce que nos activités, notamment sur les carrières, nous confèrent des responsabilités vis-à-vis de la biodiversité, nous nous sommes mobilisés en faveur de ces équilibres naturels.

En étroite collaboration avec le ministère des mines et de la géologie, le ministère de l'environnement et du développement durable et les populations locales, plusieurs programmes ont été menés entre 2020 et 2024 dont :

- la mise en place d'un plan de reboisement annuel : plus de 70 000 arbres plantés dans nos carrières,
- la création de lacs artificiels permettant de stocker plus de 200 000 m3 de réserve d'eau

de pluie pour les besoins de la cimenterie et ainsi favoriser le développement des espèces faunistiques,

- la réalisation du poumon vert de Bargny : une ceinture de plus de 12 000 arbres sur 8 kilomètres de long et 50 mètres de large.

Préservation des abeilles nichées au sein de l'usine

Lors de la réhabilitation de nos bâtiments, nous avons récupéré les abeilles délogées et les avons réinstallées dans des ruches, en partenariat avec les Eaux et Forêts. Le miel produit est vendu contre une contribution financière, reversée aux écoles avoisinant l'usine afin de soutenir et dynamiser les cantines scolaires.





**ODD 16
DIALOGUE AVEC
LES PARTIES PRENANTES**

En 2023, SOCOCIM Industries a lancé son Plan d'Engagement des Parties Prenantes (PEPP), une initiative stratégique visant à instaurer un dialogue continu avec ses parties prenantes clés. Ce plan fournit un cadre pour identifier, analyser et communiquer avec tous les acteurs impliqués dans les activités et projets de l'entreprise.

L'objectif principal est de permettre à toutes les parties prenantes impactées par les initiatives

de SOCOCIM de partager leurs préoccupations, attentes et suggestions. Le PEPP inclut également un mécanisme de gestion des griefs (MRG) pour faciliter la remontée et le traitement des problèmes.

Entre 2023 et 2024, environ 1 500 parties prenantes ont été rencontrées afin de les informer sur les activités de l'usine et d'échanger sur les questions qui les concernent.



**ODD 17
CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC
4 STRUCTURES EN 2023 ET 2 EN 2024**

Dans le cadre de ses activités, SOCOCIM Industries collabore avec plusieurs structures œuvrant pour le bien-être des communautés locales.

En 2023 : Recycl'or, le Conseil Départemental de Rufisque, le Comité de suivi des cantines scolaires de Rufisque, l'Inspection de l'Éducation et de la Formation (IEF) de Rufisque, et l'ANAMO.

En 2024 : Inspection d'Académie de Rufisque & Recycl'or, le Cadre de Réflexion et d'actions Citoyennes (CRAC) de Bargny, le Conseil Départemental de Rufisque (CDR), le Comité de suivi des cantines scolaires et le GRDR, l'association des communicateurs traditionnels de Rufisque, et la Commune de Bargny pour la

construction du poste de santé de Ndiolmane

Appui aux institutionnels

SOCOCIM Industries entretient un dialogue constant avec les collectivités locales, répondant régulièrement à leurs courriers et sollicitations. Au-delà de cet accompagnement, Sococim apporte un soutien financier significatif.

En effet, nous allouons annuellement 1,3 milliard de FCFA à la ville de Rufisque, 250 millions à la commune de Bargny. Un soutien similaire est également octroyé à d'autres communes environnantes. Ceci, dans le but de financer des projets locaux et de répondre aux besoins prioritaires des populations.





NOS INDICATEURS DE PERFORMANCES





6 - NOS INDICATEURS DE PERFORMANCES

6.1 INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

CRITÈRE 6 RÉSULTATS ENVIRONNEMENTAUX	UNITÉ	2020	2021	2022	2023	2024
Politique environnementale	Oui, Sococim dispose d'une politique QSE signée par le Directeur Général					
Évaluation de la vulnérabilité au changement climatique	Pas d'étude spécifique de vulnérabilité au Changement Climatique faite par SOCOCIM mais prise en compte des risques climatiques dans les projets et activités					
Nombre d'employés formés / sensibilisés aux enjeux climatiques et environnementaux	Nombre	N/A	613	403	1505	955
Nombre d'actions mises en place pour faciliter les économies d'énergies dues aux transports pour le travail	Nombre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6-2 CONSOMMATION D'EAU						
Politique de gestion de l'eau	Pas de politique formalisée, mais mise en œuvre d'actions d'économie de l'eau (réutilisation des eaux pluviales retenues dans des lacs en substitution à l'eau du réseau SEN'EAU, etc.)					
Consommation totale d'eau	M3	238 793	350 652	301 662	232 662	185 730
Cout total de la consommation d'eau	CFA	177 900 785	261 235 740	224 738 190	173 333 190	138 368 850
Nombre de non-Conformité vis à vis de la pollution de l'eau	Nombre	5	4	5	3	3
Nombre de salariés sensibilisés au sujet de la consommation d'eau	Nombre	N/A	613	403	1 505	955
Initiatives ou investissements mises en œuvre pour réduire la consommation en eau	Mise en place de lacs artificiels avec la retenue des eaux pluviales et réutilisation dans le process et pour l'arrosage / Raccordement du circuit d'arrosage avec le réseau d'eau des lacs, installation de compteurs divisionnaires pour un suivi par atelier Avec des taux de substitution à la hausse depuis 2022 avec les cumuls de consommation d'eau des lacs	N/A	N/A	(Consommation d'eau issue des lacs) 120 593 (Taux de substitution) 28,6%	347 165 59,9%	363 988 66,2%

CRITÈRE 6 RÉSULTATS ENVIRONNEMENTAUX	UNITÉ	2020	2021	2022	2023	2024
6-3 BIODIVERSITÉ						
Nombre d'actions en faveur de la biodiversité (Habitats protégés ou restaurés)	Reboisement des carrières / Réhabilitation et aménagement de lacs artificiels / Mise en place et suivi d'une pépinière avec une production de plus de 20 000 plants diversifiés par an					
Reboisement (nombre de plante)	Nombre	15 400	8 015	7 700	5 040	5 683
6-4 ENERGIE						
CONSOMMATION D'ÉNERGIE						
Politique d'approvisionnement en énergies renouvelables	Oui/Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Consommation totale d'énergie	MWh	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Taux de substituons des consommations d'énergie fossile	%	25,57	20,41	16,47	23,32	26,06
Consommation d'énergie renouvelable	MWh	N/A	12782	13435	13125	12172
6-5 EMISSIONS, EFFLUENTS ET DÉCHETS						
GESTION DES DÉCHETS						
Politique de gestion des déchets	Oui, il existe une politique de gestion des déchets incluant le tri et la valorisation énergétique des déchets.					
Quantité de déchets produits	†	N/A	N/A	535,19	1907,07	1470,53
Quantité de déchets recyclés / revalorisés	†	N/A	N/A	282,59	721,58	524,73
Quantité de déchets dangereux	†	N/A	N/A	43,19	139,77	120,479
Quantité de déchets emballages recyclés (sacs kraft, slim-bag, big-bag etc.)	†	N/A	N/A	84	270,45	146,12
GESTION DES POUSSIÈRES						
Politique de gestion des poussières	SOCOCIM dispose d'une politique QSE signée par le Directeur Général					
Nombre de non-Conformité vis à vis des rejets de poussières	Nombre	7	4	11	4	7
Initiatives environnementales mises en œuvre pour réduire les poussières diffuses	Elaboration d'un Plan de Gestion des Poussières / Projet d'ajout d'adjuvant dans l'eau d'arrosage pour réduire les émissions diffuses / Plan d'action pour les émissions de poussières liées au process avec des réunions périodiques d'évaluation / Campagnes de mesures semestrielles de la qualité de l'air Installation de stations de mesures en continu des PM dans l'air ambiant avec des rapports mensuels (p.36)					
6-6 SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES (INTERNES ET EXTERNES) : ATTENTES ENVIRONNEMENTALES						
Nombre de plaintes des parties prenantes vis-à-vis des infrastructures existantes et en projet (Impact paysager)	Nombre	02	0	0	7	13
Nombre de plaintes concernant les impacts environnementaux, résolues avec les parties prenantes vis-à-vis des infrastructures existantes et en projet	Nombre	02	0	0	7	13

6.2 INDICATEURS SOCIAUX

CRITÈRE 7A INDICATEURS SOCIAUX	UNITÉ	2020	2021	2022	2023	2024
7-1A EMPLOI						
Nombre d'employés	Nombre	341	346	362	378	394
Nombre d'employés en CDI	Nombre	341	346	362	377	393
Nombre d'employés en CDD	Nombre	0	0	0	1	1
Taux de rotation du personnel	%	0,88%	0,29%	1,10%	1%	2%
Nombre de licenciement	Nombre	0	0	0	0	0
Taux d'absentéisme	%	0,75	0,66	0,75	0,41	3,25
% d'employés bénéficiant d'une couverture santé (mutuelle / prévoyance)	%	95,30%	96%	94,80%	94,20%	93,70%
% d'employés couverts par une convention collective	%	100	100%	100%	100%	100%
Enquêtes sur l'engagement ou la satisfaction des employés	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
% d'employés ayant répondu aux enquêtes	%	0%	0%	0%	0%	0%
% d'employés bénéficiant d'une organisation flexible du travail	%	0%	0%	0%	0%	0%
Taux d ' efficacité de la relève	%	100	100	100	100	100
Nombre de promotion interne	Nombre	44	35	48	30	30
Nombre d'actions ou de jours consacrés à la promotion du marché de l'emploi local, Nombre d'emplois consolidés ou créés, nombre d'organisations créées	Nombre	44	35	48	30	30
7.2A SANTÉ ET SÉCURITÉ						
Politique formalisée de prévention des accidents du travail	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Nombre d'accidents sur site (personnel permanent)	Nombre	2	2	1	0	0
Nombre d'accidents avec arrêt > 24h	Nombre	44	22	10	18	10
Taux de fréquence des accidents du travail	%	2,09	1,1	1,15	0	0
Taux de gravité des accidents du travail	%	0,05	0,1	0,04	0	0
Nombre d'accidents de trajet	Nombre	0	0	0	0	2
Nombre d'employé formés / sensibilisés à la santé sécurité	Nombre	2577	8085	7952	8273	8510
Nombre de visite sécurité préventive effectuée	Nombre	36	48	47	79	107
Nombre de visite sécurité managériale effectuée	Nombre	N/A	N/A	N/A	13	40
7.3A FORMATION						
Pourcentage d'employés bénéficiant d'un entretien individuel de performance	%	100	100	100	100	100
Pourcentage d'employés ayant bénéficié d'un plan de carrière personnalisé	%	44	35	48	30	30
Taux de réalisation par rapport aux objectifs	%	N/A	19,83	25,19685039	30,4	80,6122449
Nombre d'employés formés	Nombre	212	224	232	281	349
Nombre totale d'heures de formation dispensées	Nombre	28494	2234	8333	17126	21604
Nombre moyen d'heures de formation par employé	Nombre	134,4056604	9,973214286	35,91810345	60,94661922	61,9025788

CRITÈRE 7A INDICATEURS SOCIAUX	UNITÉ	2020	2021	2022	2023	2024
7.4A DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES						
Politique de diversité et d’inclusion / de non-discrimination	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
Politique de diversité et d’inclusion pour le recrutement	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Nombre d’alertes lancées en lien avec la discrimination, le harcèlement, la diversité et l’inclusion	Nombre	0	0	0	0	0
Nombre d’incidents confirmés de discrimination ou de harcèlement	Nombre	0	0	0	0	0
Nombre d’employés formés / sensibilisés aux problématiques de diversité, d’inclusion, de discrimination et de harcèlement	Nombre	0	0	0	0	40
Nombre d’employés en situation de handicap	Nombre	0	0	0	0	1
EGALITÉ PROFESSIONNELLE						
Proportion de femmes dans les effectifs	%	7,60%	8,30%	9,40%	9,80%	10,40%
Proportion de femmes dans l’encadrement	%	15,90%	18,90%	17%	18,60%	18,10%
Proportion de femmes dans les équipes de direction	%	4,50%	12,50%	10,70%	11,10%	14,30%
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	%	RAS	RAS	RAS	RAS	RAS
Initiatives en faveur de l’égalité des sexes		Respect des dispositions pertinentes du droit du travail en la matière				
EMPLOIS DES JEUNES						
Nombre de conventions signées avec les établissements scolaires (école et université ou centre de formation)	Nombre	1				
Nombre de recrutement de jeune en CDI/CDD	Nombre	2				
Nombre de recrutement de jeunes stagiaires	Nombre	47				
Nombre de recrutement de jeunes stagiaires femmes	Nombre	12				
7-5A DROITS DE L’HOMME ET SOCIÉTÉ CIVILE						
Nombre d’Accords signés avec les organisations syndicales	Nombre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Nombre de PV de réunions avec les organisations syndicales	Nombre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Fréquence des réunions avec les représentants du personnel	Nombre	12/an	12/an	12/an	12/an	12/an
Nombre de réunion du CHST	Covid	Covid	4	4	4	4
Nombre de jours de conflits sociaux	Nombre	0	0	0	0	0
PARTAGE DE VALEUR						
Accès des employés au capital	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
Pourcentage d’employés détenant des parts de l’entreprise	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
Plans d’intéressement	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
Pourcentage d’employés bénéficiant d’un dispositif d’intéressement	Oui/ Non	Non	Non	Non	Non	Non
Régime de participation aux bénéfices	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
7-6A SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES (INTERNES ET EXTERNES) : ATTENTES SOCIALES						
Enquêtes sur l’engagement ou la satisfaction des employés	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
% d’employés ayant répondu aux enquêtes	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Score de satisfaction des employés	Nombre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CRITÈRE 7B INDICATEURS SOCIÉTAUX	UNITÉ	2020	2021	2022	2023	2024
7.1B – IMPACT TERRITORIAL (CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL LOCAL)						
Nombre de partenariat signé avec des établissements scolaires	Nombre	0	0	2	3	3
Nombre d'heures en mécénat de compétence (tutorat enfant vulnérable, élèves, étudiant, entrepreneur, séminaire, partage d'expérience	Nombre	0	0	0	0	0
Montant alloué aux stagiaires recrutés	Fcfa	32 367 500	24 527 475	32 149 230	31 836 360	40 775 000
Nombre de personne ayant bénéficié de soin à l'infirmerie	Nombre	2966	4800	3784	5596	6148
Nombre de femmes ayant bénéficié de soin à l'infirmerie	Nombre	186	59	84	586	1051
Nombre d'enfant ayant bénéficié de soin à l'infirmerie	Nombre	30	0	0	134	410
Pourcentage d'acceptation des sollicitations (riverains, autorités, personne physique, etc.)	%	N/A	N/A	N/A	N/A	58,2
Montant alloué aux affaires sociétales (éducation)	K Fcfa	54 308	52 703	39 959	19 252	60 823
Montant alloué aux affaires sociétales (religieuse)	K Fcfa	20 673	33 129	90 444	48 326	82 918
Montant alloué aux affaires sociétales (sportive)	K Fcfa	23 161	21 710	38 000	38 500	43 850
Montant alloué aux affaires sociétales (culturelles)	K Fcfa	6 432	197 000	36 671	28 421	28 191
Montant alloué aux affaires sociales (santé)	K Fcfa	109 076	12 430	18 604	18 868	33 009
Montant alloué aux affaires sociales (opérations pré hivernales)	K Fcfa	37 213	31 475	31 475	31 475	31 475
Aides Financières	K Fcfa	16 277	18 844	14 100	14 880	42 569
Aides Institutions	K Fcfa	440 360	102 559	74 884	53 000	75 042
Don de kits alimentaires	K Fcfa	66 182	137 903	136 969	N/A	95204

6-3 INDICATEURS ECONOMIQUES, GOUVERNANCE ET ACHATS RESPONSABLES

CRITÈRE 8A	UNITÉ	2020	2021	2022	2023	2024
8A.1 MANAGEMENT DE LA RSE						
Politique de RSE formalisée	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Entité autonome responsable de la RSE	Oui / Non	Non	Non	Non	Oui	Oui
Le développement durable est un point permanent de l'ordre du jour du conseil d'administration	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Reporting ESG en place	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Rémunération des dirigeants conditionnée à la réalisation d'objectifs de performance en matière de durabilité	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Non
8A.2 EXÉCUTIVE BODY						
Nombre de membres du comité directeur	Nombre	12	12	12	14	15
Nombre de femmes au sein du comité directeur	Nombre	0	0	1	1	2
Séparation des fonctions de PDG et de président du conseil d'administration de l'entreprise	Oui / Non	Non	Non	Non	Oui	Oui
8A.3 NON-EXÉCUTIVE BODY						
Nombre de membres du conseil d'administration	Nombre	10	10	10	10	13
Nombre de femmes au sein du Conseil d'administration	Nombre	1	1	1	1	3
8A.4 ETHIQUE						
Politique d'éthique - Code de conduite ou d'éthique	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Oui
8A.5 CORRUPTION ET FRAUDE						
Nombre d'employés formés sur les risques de fraude / corruption	Nombre	308				
Nombre de cas confirmés de fraude / corruption	Nombre	0	0	0	0	0
8A.6 SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION						
Politique de sécurité formalisée pour son système d'information	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Procédures spécifiques mises en place pour protéger les données personnelles ou sensibles	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Nombre d'incidents liés à la sécurité des données et à la protection des données personnelles	Nombre	0	0	0	0	0
8A.7 ACHATS RESPONSABLES						
FOURNISSEURS, PRESTATAIRES ET SOUS-TRAITANTS						
Existence d'une cartographie des fournisseurs incluant la priorisation des risques ?	Oui / Non	Non	Non	Non	Non	Oui
Code de conduite des fournisseurs	Oui / Non	Oui	Oui	Oui	Oui	
Nombre de fournisseurs ayant signé le code de conduite	Oui / Non	Oui	180 imports	204 locaux	Oui	180 imports
Analyse de la matérialité des fournisseurs / Evaluation	Oui / Non	Oui				
Nombre de fournisseurs évalués (performance)	Nombre	96 imports et 168 locaux				
Pourcentage des fournisseurs locaux nationaux	%	N/A	60 % Locaux	N/A	40 % Imports	N/A
Proportion d'acheteurs formés aux achats responsables	%	100%	100%	100%	100%	100%
Montant des Achats locaux	(K Fcfa)	N/A	N/A	N/A	N/A	163 000
Part Achats locaux/sur l'ensemble des achats	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
FORMATIONS						
Effectifs Services Achats formés aux 'Achats responsable	Nombre	N/A	N/A	N/A	N/A	8
Nombre d'alertes lancées pour des situations concernant le travail des enfants / le travail forcé	Nombre	0	0	0	0	0
Nombre de cas confirmés de travail des enfants / travail forcé	Nombre	0	0	0	0	0

CRITÈRE 8A	UNITÉ	2020	2021	2022	2023	2024
8A.8 DONNÉES À CONTRIBUTION ÉCONOMIQUE						
Contribution fiscale (hors dividende)	(K Fcfa)	34 928 940	44 218 695	52 024 123	47 658 514	45 366 358



7

ANNEXES





7 - ANNEXES

A PROPOS DU RAPPORT DE SOCOCIM INDUSTRIES

Indicateur	Elément d'information demandé	Explications/Références
102-1	Nom de l'Organisation	Sococim Industries
102-3	Lieu géographique du siège	Km 33 ancienne route de Thiès BP 29, Rufisque
102-4	Lieu géographique des sites d'activité	Rufisque
102-5	Capital et forme juridique	Société anonyme au Capital de 4.666.552.110 Fcfa
102-45	Entité incluse dans les états financiers	Sococim Industries SA
102-50	Période de reporting	2020-2024 (du 1er janvier au 31 Décembre)
102-51	Date du rapport le plus récent	2024
102-52	Cycle de reporting	Tous les 2 ans
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Marième NDOUR DIALLO
102-55	Index du contenu GRI	L'index du contenu GRI se trouve à la page 83 du rapport 2020- 2024
102-56	Vérification externe du rapport	Il n'a pas été fait recours à une vérification externe des données

Présentation et historique de Sococim Industries

1999 à 2019

Depuis sa création en 1948, Sococim Industries apporte un soutien continu aux communautés locales, investissant dans des initiatives sociales touchant à la santé, à l'éducation et à la préservation de l'environnement.

Cependant, ces initiatives n'ont pas toujours été visibles, et notre démarche RSE n'était pas suffisamment structurée pour refléter notre profond engagement.



2019 à 2023

Malgré nos efforts constants, il est devenu évident que certaines de nos initiatives ne répondaient pas pleinement aux attentes et aux besoins de la communauté.

Nous avons ainsi choisi de remettre en question notre démarche et nos pratiques, d'écouter attentivement les retours de la communauté, et de réorienter nos actions pour être plus en phase avec les aspirations locales.

À partir de 2023

Cette prise de conscience s'est concrétisée en 2023 par la création d'une direction RSE traduisant ainsi notre engagement ferme à intégrer des pratiques durables et éthiques à travers un dialogue transparent et continu avec les communautés riveraines.

Politique QHSE & RSE

QHSE & RSE : Engagement de la Direction Générale de SOCOCIM Industries



SOCOCIM Industries est la référence dans le secteur du ciment en Afrique de l’Ouest et leader du marché. **Pour maintenir ce cap, nous nous sommes donnés comme vocation de satisfaire pleinement toutes nos parties prenantes tout en respectant les lois et règlements en vigueur.**

C’est dans cette dynamique d’amélioration continue que SOCOCIM Industries, certifiée **ISO 9001** et **14001** depuis plus d’une décennie, s’est engagée à développer un **Système de management intégré (SMI)** en cohérence, et en conformité avec les exigences du référentiel CE et des **normes ISO 9001, 14001 et 45001.**

Soucieuse de sa responsabilité vis à-vis des impacts de ses décisions et de ses activités sur la société et sur l’environnement, **SOCOCIM Industries a décidé de formaliser sa démarche RSE suivant le référentiel ISO 26000.** Cette démarche transversale répond à la promotion et à l’intégration des Objectifs de Développement Durable (ODD) au niveau de toute la chaîne de valeur de notre entreprise.

SOCOCIM Industries s’engage à :

Développer une culture orientée autour de la santé et sécurité au travail, afin d’atteindre « Zéro Accident » pour le personnel, les partenaires, les intervenants extérieurs, les consommateurs, y compris pour les riverains et toutes autres parties prenantes.

RESPECTER :

- **Les exigences qualité** visant à satisfaire les besoins explicites et implicites des consommateurs et promouvoir ainsi l’innovation.
- **Les exigences environnementales** permettant la maîtrise des impacts tout en optimisant la gestion des ressources naturelles.
- **Les droits de l’Homme** en cohérence avec les réglementations en vigueur pour un comportement éthique

Développer son capital humain par le renforcement des compétences, des carrières et de la promotion de l’égalité des chances.

Renforcer son impact et créer de la valeur sur ses territoires d’implantation grâce à l’implication des parties prenantes à travers un dialogue continu, à la co-construction de projets communautaires en accord avec leurs attentes.

Ainsi, en tant que Directeur Général, je m’engage :

- à tout mettre en œuvre pour que cette politique de management intégrée soit comprise et appliquée au sein de SOCOCIM Industries.
- à mettre à disposition tous les moyens nécessaires pour que cette démarche d’amélioration continue puisse atteindre les objectifs fixes.

C’est l’implication de TOUS les collaborateurs qui renforcera l’impact sociétal de SOCOCIM Industries, sa pérennité ainsi que son leadership national et régional.

El Hadj Mamadou SECK
Directeur Général Sococim

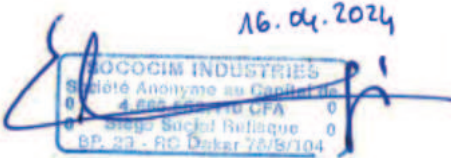


Tableau de correspondance GRI - ISO 26000

Eléments d’informations requis du GRI	ISO 26000	Thématiques	N° de page
Identifier sa responsabilité sociétale	G4-2	5.2 Principaux impacts, risques, opportunités clés	23
Identifier les Parties Prenantes et Dialoguer avec elles	G4-25 G4-26	5.3 Identification et sélection des parties prenantes Implication des parties prenantes	41-42-43
Gouvernance de l’Organisation	G.1 G4-34	6.2 Message du DG Structure de la Gouvernance	6-7 22
Devoir de vigilance	G4-HR10	6.3.3 Fournisseurs contrôlés à l’aide de critères relatifs aux droits de l’Homme	37-74 74
Prévention de la Complicité	G4-EN32	6.3.5 Fournisseurs contrôlés à l’aide de critères environnementaux	
Droits de l’Homme	G4-EN34	6.3.6 Aspect Mécanismes de règlement des griefs environnementaux	43
Droits économiques, sociaux et culturels	G4-EC7	6.3.9 Investissements en infrastructures destinés aux collectivités locales	47 à 68
Santé et Sécurité au travail	G4-LA6	6.4.6 Accidents de travail, maladies professionnelles et absentéisme	33-34-35 71
Développement du Capital humain	G4-LA9	6.4.7 Nombre d’heures de formation	71
Développement du capital humain	G4-LA10	6.4.7 Programme de développement des compétences et de formation	33
L’Environnement			35
Prévention de la Pollution	G4-EN23 GA-EN25 G4-EN27	6.5 Déchets et mode de traitement Poids des déchets dangereux Atténuation des impacts environnementaux	35-70 35
Utilisation durable des ressources	G4.EN3 G4.EN6 GA-EN8	6.5.4 Consommation d’énergie au sein de l’organisation Réduction de la consommation énergétique Volume total d’eau prélevé par source	70
Atténuation des Changements Climatiques et adaptation	G4-EN6 G4-EN13	6.5.5 Réduction de la consommation énergétique 6.5.6 Protection de l’environnement, biodiversité	35-63
Loyauté des pratiques	G4-EC9	6.6 Promotion de la Responsabilité Sociétale dans la chaîne de valeur	37-74
Lutte contre la corruption	G4-S04	6.6.3 Communication et formation sur la lutte contre la corruption	74
Eléments généraux d’information	102-1 102-2 102-3 102-4 102-5 102-45 102-47	7.2 Nom de l’organisation Activités, marques, produits et services Lieu géographique du siège Lieu géographique des sites d’activité Capital et forme juridique Entités incluses dans les états financiers consolidés Liste des enjeux pertinents	79 24-25

20-24 RAPPORT RSE

La Fondation
Bld du Centre x rue André Lebon
BP 238, Rufisque

Direction Commerciale
Rond-point Sococim (Bata)
BP 238, Rufisque

Direction Générale
Km 33 ancienne route de Thiès
BP 29, Rufisque

